



## 8. DTU's arbejde med diversitet og inklusion

### Indstilling

Dekan for bæredygtighed, diversitet, inklusion og internationalt samarbejde, Christine Nellemann, præsenterer bestyrelsen for DTU's arbejde med diversitet og inklusion. Det indstilles, at bestyrelsen tager dekanens præsentation til efterretning.

### Sagsfremstilling

Efter ønske fra bestyrelsen præsenterer dekan Christine Nellemann bestyrelsen for DTU's arbejde med diversitet og inklusion. Et arbejde der har stået på i en årrække, men som på det seneste er intensivet, bl.a. som følge af rapporten "Sexisme og karriereforløb på danske universiteter", udgivet i marts 2024 af VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

VIVE-rapporten fremhæver behovet for øget fokus og handling mod sexisme på DTU, og at konkrete tiltag skal implementeres for at forbedre arbejdsmiljøet og støtte ph.d.-studerende.

Rapporten kan dokumentere en bekymrende høj forekomst af sexistiske hændelser blandt ph.d.-studerende ved DTU og CBS. Rapporten identificerer forskellige former for kønsdiskrimination og sexchikane, der spænder fra subtil hverdagssexisme til fjendtlig sexisme og krænkende adfærd. Blandt de identificerede problemer er nedsættende bemærkninger, tvivl om kompetencer på grund af køn, og ekskludering fra arbejdsopgaver.

Rapportens resultater understreger nødvendigheden af en åben dialog og klare procedurer for håndtering af krænkende adfærd. DTU har allerede iværksat flere initiativer og strukturer, såsom sexisme arbejdsgruppe, netværk for krænkende adfærd, 13 veje til at anmelde krænkende adfærd på DTU Inside, trivselsdialoger og DE&I workshops, men der er behov for yderligere tiltag. Forslagene inkluderer et styrket vejlederprogram, udvikling af workshops om diskrimination, og at genbesøge delpolitik for krænkende adfærd og adfærdskodeks.

### Bilag

- Bilag 1. Sexisme og karriereforløb på danske universiteter (hovedresultater). VIVE marts 2024