



UDKAST

Samlet opgørelse af målopfyldelse for DTU's strategiske rammekontrakt 2022-2025 af 7. april 2026.

Statusredegørelsen dokumenterer institutionens arbejde med at realisere målene i den strategiske rammekontrakt.

DTU har følgende mål i kontraktperioden 2022-2025:

1. DTU skal være et af Europas fem førende tekniske universiteter og anerkendt for sin polytekniske eliteforskning.
2. DTU skal udvikle Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet
3. DTU's uddannelser skal være af højeste faglige kvalitet og rammerne for læring og trivsel skal opleves som optimale for de studerende.
4. DTU skal medvirke til at skabe et mere bæredygtigt samfund og udnytte digitaliseringens muligheder.
5. DTU skal positionere sig som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab
6. DTU skal være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner

Strategisk mål 1

DTU skal være et af Europas fem førende tekniske universiteter og anerkendt for sin polytekniske eliteforskning.

DTU skal bedrive excellent forskning inden for en lang række teknologiske forskningsområder. DTU vil fortsat arbejde for at øge hjemtaget af eksterne bevillinger og styrke den internationale gennemslagskraft ved at tiltrække og fastholde førende forskningskapaciteter. Endvidere vil DTU fortsat styrke sine samarbejdsrelationer og stræbe efter nye samskabende partnerskaber om forskning i verdensklasse samt sikre en veludbygget forskningsinfrastruktur med unikke faciliteter.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I kontraktperioden har DTU øget gennemsnittet af antallet af tildelte excellencebevillinger for en rullende 4-årig periode fra 17,3 (baseline) til 26,5 (2022-2025). DTU har igennem hele kontraktperioden modtaget i alt 106 excellencebevillinger inden for de fonde og opslag, som er anvendt i hele afrapporteringsperioden, herunder Grundforskningsfondens Centers of Excellence, DFF Sapere Aude, Villum Young investigator, Villum investigator, NNFs investigator grants, Carlsbergfondet Young Researchers Fellowships og ERC bevillinger.

Derudover har DTU øget hjemtaget (indeks 105) fra Horizon Europe i forhold til gennemsnittet af Nordic Five Tech (N5T) og EuroTech-universiteternes hjemtag (indeks 83), hvor baseline (indeks 100) for DTU og Nordic Five Tech / EuroTech er opgjort til hhv. 358,84 mio. kr. og 215,53 mio. kr. for perioden 2018-2020. Gennemsnittet af DTU's hjemtag for perioden 2023-25 er 375,27 mio. kr., mens hjemtaget for 2025 er på 341,96 mio. kr. Endvidere har universitetet fastholdt høj forskningskvalitet og international gennemslagskraft igennem kontraktperioden, hvor DTU's emnenormaliserede citationsimpact på 54 pct. ligger over verdensgennemsnittet for perioden 2020-2024, og dermed er DTU solidt placeret over gennemsnittet for N5T- og EuroTech-universiteterne med 40 pct. DTU's andel af de 10 pct. mest citerede publikationer ligger på 17,1 pct. for perioden 2020-2024, mens gennemsnittet for N5T- og EuroTech-universiteterne er 15,5 pct.

DTU har i kontraktperioden igangsat og gennemført en lang række understøttende aktiviteter og modtaget et stort antal forskningsbevillinger. Eksempelvis etablerede DTU i 2022 bl.a. Center for Auditiv Neurovidenskab, oprettede et kvantecenter, lagde fundamentet til Climate Challenge Laboratory, samt fordoblede sin produktionskapacitet af radioaktive stoffer til behandling af kræft med konstruktionen af en ny cyklotron på DTU Risø campus. Derudover indgik DTU i 2023 bl.a. en strategisk aftale med Rigshospitalet om tættere samarbejde om uddannelse, forskning, innovation og behandling og var en drivende kraft i etableringen Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC). Endvidere blev der i 2024 indviet et nyt hybridkraftværk til understøttelse af forskning i elforsyning fra vedvarende energikilder samt etableret centrene Danish Chips Competence Centre og DTU Nuclear Energy Technology. I den fireårige Nationale Roadmap for Forskningsinfrastruktur 2025, som indeholder 17 projekter, blev fire DTU-ledet faciliteter prioriteret: Nuclear Salt Loop Facility (laboratorium til forskning i saltsmelter), Danish Fusion Infrastructure (unikt testanlæg for forskning i fusionsenergi);

Real Time Computing Center (forudse og imødegå nedbrud på strømforsyningen) og Photonic Process Design Kit (udvikle og producere avancerede fotoniske chips).

Endeligt har DTU både i 2023, 2024 og 2025 opnået status som det bedste tekniske universitet i EU på EngiRank, der vurderer +200 tekniske universiteter fra bl.a. 27 EU-lande, Schweiz, Norge, Storbritannien, m.fl.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Hjemtag og excellence-bevillinger

DTU har igennem hele kontraktperioden hjemtaget i alt 106 excellencebevillinger inden for de fonde og opslag, som DTU har anvendt i hele afrapporteringsperioden, og alene i 2025 har DTU-forskere bl.a. modtaget tre Sapere Aude bevillinger fra Danmarks Frie Forskningsfond (DFiR), to Villum Young Investigator og fire Villum Investigator bevillinger fra Villum Fonden, fire Carlsbergfondet Semper Ardens-bevillinger, tre Investigator og én NERD-bevilling fra Novo Nordisk Fonden, to Challenge-bevillinger fra Novo Nordisk Fonden samt fire bevillinger fra European Research Council (ERC).

DTU har igennem hele perioden hjemtaget et stort antal ERC-bevillinger, som er strategisk vigtige for DTU, fordi de er et kvalitetsmål som ansøgere til stillinger og potentielle samarbejdspartnere vurderer DTU på. Endvidere har DTU gjort en særlig indsats for de programmer, der udbydes af ERC, hvor dels relevante ansøgere er opfordret til at søge, dels støttet med review af ansøgninger samt forberedelse af interviews.

For så vidt angår samarbejdsprojekter bevilget af Horizon Europe har DTU igennem hele perioden modtaget en lang række store forsknings- og/eller innovationsbevillinger under 'globale udfordringer' og 'europæisk industriel konkurrenceevne', og DTU-forskere har hjemtaget flere bevillinger fra EIC Pathfinder Open programmet. I 2025 har DTU bl.a. modtaget tre store forsknings- og/eller innovationsbevillinger (RIA/IA) med DTU som koordinator. Derudover er DTU-forskere koordinatore på ni MSCA Doctoral Network-bevillinger (MSCA DN) og medansøger på 14 andre MSCA DN-bevillinger, hvilket i alt svarer til opstart af 49 nye ph.d.-projekter på DTU.

Omorganisering

For at skabe stærkere og mere dynamiske forskningsmiljøer, der i højere grad kan adressere samfundets udfordringer, har DTU i 2022 reorganiseret universitetet inden for centrale områder som byggeri, miljøteknologi, elektroteknologi og fotonik. DTU har eksempelvis etableret to nye institutter; Institut for Byggeri og Mekanisk Teknologi (DTU Construct) og Institut for Miljø- og Ressourceteknologi (DTU Sustain).

Større forskningsinitiativer

I 2022 har DTU i samarbejde med danske hospitaler, høreindustrien, m.fl. etableret Center for Auditiv Neurovidenskab, og dermed skabt forudsætningerne for verdensførende forskningsinfrastruktur inden for auditiv neuroimaging, kognitiv auditiv neurovidenskab og neuro-høreteknologi. Derudover har DTU i 2022 oprettet et nyt kvantecenter (Quantum DTU), som skal styrke det strategiske samarbejde internt og eksternt samt fungere som fælles indgang for myndigheder, virksomheder og andre potentielle samarbejdspartnere, der efterspørger DTU's kompetencer på kvanteområdet.

I 2023 har DTU og Roskilde Kommune underskrevet en samarbejdsaftale om udvidelsen af DTU Risø Campus og har dermed sat gang i udviklingen af et globalt kraftcenter for bæredygtig energi. Det samlede udviklingsareal udgør 500.000 m², og den gældende

lokalplan giver mulighed for etablering af virksomheder samt yderligere forsknings- og testfaciliteter.

Endvidere er der i 2024 blevet etableret et Danish Chips Competence Centre, der har hovedsæde på DTU. Centret skal understøtte design og fabrikation af avancerede mikrochips i Danmark. Derudover har DTU i 2024 etableret et nyt, tværfagligt center for nukleare energiteknologier 'DTU Nuclear Energy Technology'. Centret skal medvirke til en styrkelse af forskningen i atomkraftteknologier.

Endeligt har DTU i 2024 finansieret 28 nye strategiske ph.d.-projekter, der skal fungere som startkapital til at etablere nye forskningsområder, -aktiviteter og samarbejder som på sigt kan tiltrække yderligere finansiering til udvikling. Omdrejningspunkt er tværfaglighed og fokus er på digitalisering og/eller bæredygtighed.

I 2025 har Novo Nordisk Fonden eksempelvis bevilget 200 mio. kr. til etablering af infrastrukturen Global Pathogen Analysis Platform (GPAP). GPAP skal styrke det globale pandemiberedskab ved at tilbyde et avanceret analyseværktøj til at undersøge genetiske data om patogener. Platformen vil være frit tilgængelig for brugere over hele verden, og infrastrukturen koordineres af DTU i samarbejde med Københavns Universitet, Statens Serum Institut og Imperial College London.

Investeringer i forskningsfaciliteter og -infrastruktur

I 2022 lagde DTU fundamentet til Climate Challenge Laboratory, som er en bygning på 10.000 m², der skal rumme forskning i materialer og Power-to-X løsninger, herunder bl.a. en national enhed, der forsker i funktionelle materialer, et forskningscenter i katalyseforskning og et grundforskningscenter med 3D-udstyr, der visualiserer materialer ned til atomart niveau samt pionercenteret CAPeX. I 2023 fik Climate Challenge laboratory installeret et unikt elektronmikroskop, der kan give større indsigt i de enkelte nanopartikler i en katalysator.

I 2022 fordoblede DTU sin produktionskapacitet af radioaktive stoffer til behandling af kræft med konstruktionen af en ny cyklotron på DTU Risø campus. Cyklotron understøtter DTU's forskning på området og imødekommer efterspørgslen på radioaktive isotoper til PET-skanning fra danske hospitaler.

Endvidere påbegyndte DTU i 2023 opførelsen af nye renrumsfaciliteter til avanceret mikrochipproduktion, der skal imødekomme den store efterspørgsel på mikrochips fra virksomheder og forskere. Udbygningen - der i 2025 stadigvæk pågår - vil bidrage til en styrkelse af Danmarks erhvervsliv, konkurrenceevne og digitaliseringsevne, herunder udvikling af kvantecomputere, samt bidrage positivt til det europæiske økosystem for mikrochip.

Derudover er der i 2023 på instituttet DTU Kemiteknik udviklet og bygget en bioreaktor til gasfermentering. Bioreaktoren er et resultat af et bredt samarbejde på tværs af områder som bioteknologi, kinetik, reaktorteknik og termodynamik, og er støttet af Innovationsfonden samt flere erhvervspartnerne. På instituttet for DTU Kemi er der etableret DTU Electron Crystallography Facility, som er et af verdens første fuldt integrerede elektron diffractometre.

Gennem projektet Danish Quantum Communication Infrastructure har fire danske universiteter og fire ministerier i 2023 taget første skridt mod at skabe et nationalt, kvantekrypteret kommunikationsnetværk, der skal gøre det danske samfund klar til

fremtidens kvantesikre kommunikation. Projektet ledes af DTU og er desuden en del af et europæisk netværk for sikker kommunikation. I 2024 har DTU, SDU og GlobalConnect etableret de første fysiske installationer i hver sin ende af den strækning, der skal resultere i Danmarks første kvantesikrede kommunikationsnetværk.

I 2023 har DTU Space leveret rumteknologi til NASAs mission til metalasteroiden Psyche, samt ESAs Huginn-mission med Andreas Mogensens til den internationale rumstation, og i 2024 har universitetet leveret avanceret navigationsteknologi til NASA's klimamission PACE, som fra rummet skal kortlægge plankton i verdenshavene og dets betydning for klodens CO₂-kredsløb.

TotalEnergies og DTU har i 2024 indviet nyt hybridkraftværk (Risø Hybrid Power Plant), der skal understøtte forskningen i elforsyning fra vedvarende energikilder.

I 2025 blev den fireårige Nationale Roadmap for Forskningsinfrastruktur 2025 offentliggjort. Den indeholder 17 projekter, hvoraf fire er ledet af DTU forskere, og seks projekter har DTU deltagelse. To af de fire DTU-ledede projekter har fået bevilling i 2025, herunder Nuclear Salt Loop Facility, der bliver et laboratorium, hvor der forskes i saltsmelter og Danish Fusion Infrastructure, der bliver et unikt testanlæg for forskning i fusionsenergi med udgangspunkt i en Stellarator-Tokamak hybrid-reaktor, der bygges på DTU. Det tredje DTU-ledet projekt - Real Time Computing Center – skal knytte en ny forskningsinfrastruktur til det eksisterende PowerLabDK med det formål at kunne forudse og imødegå nedbrud på strømforsyningen i en digital virkelighed. Det fjerde DTU-ledet projekt på roadmappen - Photonic Process Design Kit (PHODESIK) – skal bidrage til at gøre det lettere og hurtigere at udvikle og producere avancerede fotoniske chips i Danmark.

Endelig indgik DTU i 2025 en kontrakt med det spanske skibsværft Freire, og dermed er byggeriet af Danmarks nye arktisgående forskningsskib, Dana V, påbegyndt. Dana V bliver en fleksibel og moderne forskningsplatform til marine og maritime opgaver i bl.a. europæiske og arktiske farvande. Dana V leveres forventeligt ved udgangen 2027.

Forskningsmissionerne (Innomissions)

Innovationsfonden gav i 2022 tilsagn til fire danske missionsdrevne, grønne forsknings- og innovationspartnerskaber. DTU har deltaget aktivt i at forme alle fire partnerskaber og indhold heraf - ikke mindst INNO-CCUS (Carbon Capture, Utilisation and Storage), hvor partnerskabets sekretariat ledes fra DTU. DTU er imidlertid repræsenteret i de styrende fora for alle fire missioner (Inno-CCUS, Mission Green Fuels, AgriFoodTure og TRACE), og DTU har som sådan været instrumentel i den strategiske udvikling af missionerne og opdatering af missionernes roadmaps. I 2023 igangsatte alle inno-missioner projekter, og midlerne er udmøntet med bred DTU-deltagelse og et tilfredsstillende hjemtag. DTU har igennem årene været vært for en række arrangementer, herunder The Danish CCUS Summit. Endvidere har INNO-CCUS bl.a. kortlagt det danske forsknings- og innovations-økosystem i publikationen "State of CCUS", der indeholder mere end 100 igangværende projekter inden for området. I 2025 modtog Aalborg Portland en EU-bevilling på kr. 1,6 mia. kr. og deltagelsen i INNO-CCUS projektet har været afgørende for denne bevilling.

Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC)

Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC) blev etableret i februar 2023, og DTU har været en drivende kraft bag realiseringen af centret. I 2024 bevilgede NFC knap 30 mio. kr. fra forskningsreserven til pilotforskningsprojekter blandt partnerne. Ud af de 19 projekter der blev tildelt midler til, var DTU involveret i 11 af dem. I 2025 er midlerne (32

mio. kr.) fordelt til både nye forskningsprojekter og til eksisterende forskningsprojekter, der skal opskaleres samt mindre kapacitetsopbyggende projekter. DTU er med i størstedelen af projekterne, og i NFC's seneste afdækningsrapport fremgår det, at DTU står for 46 pct. af forskningsvolumen på det forsvarsteknologiske område.

Ranking

I 2025 opnåede DTU for tredje gang i træk status som bedste tekniske universitet på EngiRank. EngiRank har i 2025 udvidet ranglisten med lande som Bosnien-Herzegovina, Montenegro, Nordmakedonien, Serbien, Tyrkiet, Ukraine og Storbritannien, og har samlet vurderet 239 forskellige tekniske universiteter, der også inkluderer 27 EU-lande, Schweiz og Norge. Opgørelsen er baseret på anerkendte EU-datakilder som CORDIS og Erasmus+, foruden publikations- og citationsstatistikker baseret på Scopus databasen og patentstatistikker fra det europæiske patentkontor. EngiRank inkluderer med et særligt fokus på EU bl.a. universiteternes succes med at rejse forskningsmidler og belyser, hvordan de studerende søger uddannelse på de tekniske universiteter i Europa.

Europa-Kommissionens 'High Level Group of Experts'

DTU's rektor Anders O. Bjarklev blev i 2023 udpeget som medlem af Europa-Kommissionens 'High Level Group of Experts', der skal midtvejsevaluere rammeprogrammet Horizon Europe. Evalueringsarbejdet blev færdiggjort ved udgangen af 2024 og har lagt fundamentet for det næste rammeprogram (FP10), der løber fra 2028 til 2034.

DTU's analyseplatform

I 2022 udviklede DTU en analyseplatform, der kontinuerligt følger både institutternes og DTU's performance på en række indikatorer for citationsimpact og forskningsexcellence. Analyseplatformen anvendes dels som ledelsesværktøj af både direktion og ledelsen på institutterne, dels af forskerne til at følge udviklingen i egne publikationer og citationsimpact. I 2023 blev analyseplatformen udvidet til også at indeholde sampublicationer mellem DTU's institutter.

Rekruttering af forskningstalenter

I 2022 indgik DTU en aftale med virksomheden Perrett Laver, der har assisteret med at finde og rekruttere videnskabeligt personale. I 2023 har DTU arbejdet med mere fokuseret search ift. rekruttering af forskningstalenter og en yderligere styrkelse af DTU's rekrutteringsproces og employer branding mhp. at tiltrække talent. I 2024 har der været et særligt fokus på arbejdet med udvikling og implementering af en mere sammenhængende og effektiv rekrutterings- og ansættelsesproces.

Diversity, Equity og Inclusion (DE&I) og bæredygtigt arbejdsliv

DTU har igennem kontraktperioden haft et vedvarende fokus på at fremme diversitet, lighed og inklusion. Alle enheder arbejder aktivt med at implementere DEI-aktiviteter i strategi- og handlingsplaner, og som et led i trivselsarbejdet deltager alle medarbejdere på DTU i en trivselsdialog, der giver anledning til at drøfte, hvad et godt og ordentligt arbejdsliv betyder for den enkelte. I regi af DTU's dialogbaserede koncept gennemføres der ligeledes ledelsesdialoger. I 2025 er der i tæt samarbejde med samarbejdsorganisationen gennemført en erfaringsopsamling af DTU's dialogbaserede tilgang i værktøjerne, og på den baggrund arbejdes der med flere organisatoriske tiltag, som hjælper og støtter enhederne i at arbejde struktureret med trivsel og ledelse.

I 2022 blev der bl.a. afholdt workshop for ledere i biasmekanismer, og de første moduler i inkluderende ledelse er blevet gennemført som led i DTU's lederprogram. I 2023 har

der været særligt fokus på trivsel og mental sundhed hos DTU's ph.d.er. Endvidere er der i 2024 bl.a. arbejdet med den inkluderende kultur gennem kampagnen "Vi tolererer ikke krænkende adfærd på DTU". Samtidig har der været et lokalt fokus på at skabe en sund kultur og bevidsthed hos den enkelte om egne bias. Endeligt arbejdes der kontinuerligt med rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse,

DTU har på rekrutteringsområdet arbejdet med inklusion gennem bias-bevidste rekrutteringer og styrket de studerendes inkluderende mindset via projekterne *Technology Leaving No One Behind* og *Next Generation*. På forskningsområdet har DTU udarbejdet en DE&I-handlingsplan i tråd med CoARA-principperne, som skal styrke open science, kønsligestilling og bæredygtighed. Der er afsat ressourcer til, at disse dimensioner indgår i bl.a. projektansøgninger. I 2025 har der desuden været et særligt fokus på at ansætte flere kvindelige professorer, og der er gennemført initiativer for at sikre lige adgang i rekrutteringer og reducere bias i lønforhandlinger. DTU har i 2025 relanceret ph.d.-vejlederprogrammet med et nyt modul om well-being og har haft gode erfaringer med online gruppeforløb om mental sundhed for ph.d.-studerende.

Endeligt har DTU to gange om året afholdt eventet - DTU Diversity Day - som giver industrien og de studerende anledning til at drøfte emner inden for DEI-området.

Planlagte aktiviteter

Ikke relevant

Ændringer

Ikke relevant

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Øget hjemtag af excellence-bevillinger, herunder til yngre forskere					
Gennemsnit af antallet af tildelte bevillinger per uddelingsrunde for en rullende 4-årig periode for følgende excellence-bevillinger: Grundforskningsfondens Centers of Excellence, DFF Sapere Aude, Villum Young investigator, Villum investigator, NNFs investigator grants, Carlsbergfondet Young Researchers Fellowships og ERC bevillinger.	17,3	25,8 (2019-2022)	27,0 (2020-2023)	27,8 (2021-2024)	26,5 (2022-2025)
Øget hjemtag fra EU's rammeprogram Horizon Europe					
Gennemsnit af DTU's hjemtag fra Horizon 2020/Europe i forhold til gennemsnittet af Nordic Five Tech- og EuroTech-universiteternes hjemtag for en rullende 3-årig periode.	DTU: Indeks 100 358,84 mio. kr.	DTU: Indeks 112	DTU: Indeks 135	DTU: Indeks 136	DTU: Indeks 105
	N5T/EuroTech: Indeks 100 215,53 mio. kr.	N5T/EuroTech: Indeks 77	N5T/EuroTech: Indeks 86	N5T/EuroTech: Indeks 89	N5T/EuroTech: Indeks 83
Fastholde høj forskningskvalitet og international gennemslagskraft					
DTU's citationsimpact ift. verdensgennemsnittet normaliseret for forskningsemne (CNCI) i forhold til Nordic Five Tech- og EuroTech-universiteterne.	DTU: 1,53 N5T/EuroTech: 1,41 (2016-2020)	DTU: 1,51 N5T/EuroTech: 1,41 (2017-2021)	DTU: 1,47 N5T/EuroTech: 1,39 (2018-2022)	DTU 1,53 N5T/EuroTech: 1,39 (2019-2023)	DTU 1,54 N5T/EuroTech: 1,40 (2020-2024)
DTU's andel af de 10 pct. mest citerede publikationer i verden i forhold til N5T- og EuroTech-universiteterne.	DTU: 17,1 pct. N5T/EuroTech: 15,3 pct. (2016-2020)	DTU: 17,3 pct. N5T/EuroTech: 15,7 pct. (2017-2021)	DTU: 17,2 pct. N5T/EuroTech: 15,6 pct. (2018-2022)	DTU: 17,3 pct. N5T/EuroTech: 15,5 pct. (2019-2023)	DTU: 17,1 pct. N5T/EuroTech: 15,5 pct. (2020-2024)

Anm.: For datakilder, der ikke opgøres hvert år, angives år uden opgørelse med: '-'. Det fremgår af rammekontrakten, hvis datakilden ikke opgøres i hvert år i kontraktperioden.

Strategisk mål 2

DTU skal tilbyde Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet.

DTU vil udbyde og udvikle ingeniøruddannelser, der matcher samfundets og erhvervslivets behov gennem hele arbejdslivet, og som er på højeste niveau og af højeste kvalitet. DTU's ingeniøruddannelser skal sikre, at dimittenderne kan mestre den teknologiske udvikling til gavn for mennesker, erhvervsliv og samfund. DTU vil fortsat arbejde med at styrke indsatsen for et mangfoldigt og inkluderende læringsmiljø, hvor bl.a. flere kvinder griber ingeniørfaget.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Danmark Studieundersøgelse viser, at hovedparten af DTU-studerende samlet set vurderer kvaliteten af deres uddannelse som høj (4,3 på en skala fra 1-5), hvilket vurderes meget tilfredsstillende.

I kontraktperioden har DTU øget andelen af kvindelige bachelor- og kandidatstuderende på DTU's diplomingeniør- og civilingeniøruddannelse fra 32 pct (baseline) til 34 pct. i 2025. Derudover er DTU's dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse (diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen) er faldet fra 7,1 pct. i 2019 (baseline) til 2,5 pct. i 2025, mens tallet for det tekniske hovedområde er faldet fra 10,6 pct. i 2019 (baseline) til 5,5 pct. i 2025 (*eksklusiv DTU*).

DTU Learn for Life har udbudt 143 kurser i 2025 på videre- og efteruddannelsesområdet, hvilket er en markant stigning på knap 75 kurser i forhold til baseline på 69 udbudte kurser i 2021.

Igennem kontraktperioden har DTU igangsat og gennemført en række understøttende aktiviteter med henblik på at tilbyde uddannelser, der matcher samfundets og erhvervslivets behov gennem hele arbejdslivet. Eksempelvis blev DTU LearningLab i 2022 etableret som et selvstændigt center for at sikre den faglige forankring ift. kompetenceudvikling, udvikling og forskning. I 2023 blev modellen for civilingeniøruddannelsens struktur og den grundlæggende revision af kurserne i det polytekniske grundlag færdigudviklet og implementeret. I samme år blev DTU's uddannelsessignatur, der beskriver kendetegn ved DTU's uddannelser, lanceret. I 2024 oprettede DTU i samarbejde med MARTEC en ny skibingeniøruddannelse, og i 2025 blev det polytekniske grundlag for DTU's diplomingeniøruddannelse udviklet.

For at sikre ligestilling, mangfoldighed og inklusion, og at flere kvinder rækker ud til ingeniørfaget, er der i kontraktperioden bl.a. udarbejdet nye grundfortællinger om DTU's uddannelser og miniportrætter af DTU-kvinder, produceret uddannelsesfilm med kvindelige studerende og afholdt camps for kvindelige gymnasieelever. Endvidere har flere hundrede studerende årligt deltaget i Grøn Dyst, Blue-Dot-projekter og med ingeniørfaglige studieprojekter på Roskilde Festival, og dermed arbejdet med innovative

og teknologiske udfordringer og løsninger i tæt interaktion med samfundet. Endeligt har DTU arbejdet målrettet på at styrke hele videre- og efteruddannelsesområdet, herunder organiseringen af centret Learn for Life.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Ny skibsiingeniøruddannelse

I 2024 er DTU og MARTEC gået sammen om at oprette en ny skibsiingeniøruddannelse med studiestart 2025 i Frederikshavn og København. Målet er i fællesskab at styrke og udvikle Danmarks skibsiingeniøruddannelse og imødekomme behovene fra den maritime branche.

Polyteknisk grundlag

I 2022 blev en ny model for civilingeniøruddannelsens struktur og grundlæggende revision af kurserne i det polytekniske grundlag igangsat. På bacheloruddannelsen handler det om revision af matematik 1, statistik, programmering, fysik 1, grundlæggende kemi, interdisciplinær biologi og ingeniørfagets videnskabsteori (i alt 55 ECTS), mens det på kandidatuddannelsen drejer sig om udvikling af et nyt kandidatkursus i kvantitativ bæredygtighed (5 ECTS), ligesom det allerede udbudte kursus 'Innovation in Engineering' (5 ECTS) indgår.

Polyteknisk grundlag blev implementeret i 2023, og der er gennemført en skriftlig evaluering blandt alle førsteårsstuderende i 2024. Modellen skal bl.a. sikre en styrkelse af kompetencer inden for områderne digitalisering, bæredygtighed og life science, og modellen vil løbende blive evalueret frem mod 2028.

I 2025 er et polyteknisk grundlag for DTU's diplomingeniøruddannelse blevet udviklet, og fra 2026 implementeres elementer af polyteknisk grundlag for diplomingeniøruddannelsen på alle eksisterende diplomingeniøruddannelser (matematik, bæredygtighed og innovation), mens det fulde polytekniske grundlag løbende vil blive implementeret i takt med at nye diplomingeniøruddannelser på DTU udvikles (matematik, bæredygtighed, innovation, naturvidenskab og data).

Uddannelsessignaturen

DTU har gennem en årrække arbejdet med at formulere DTU's uddannelsessignatur, der beskriver det særlige kendetegn ved DTU's uddannelser. I 2023 blev uddannelsessignaturen færdigudviklet, godkendt og lanceret både internt og eksternt. Signaturen indgår i DTU's kommunikation til studerende og omverden.

Flere kvinder skal ville ingeniørfaget

En af de centrale og gennemgående indsatser i kontraktperioden har været at sikre, at flere kvinder vælger ingeniørfaget, og at ligestilling, mangfoldighed og inklusion er tydelig i DTU's rekrutteringskampagner og al information om uddannelser, studie- og læringsmiljøer.

Eksempelvis er der formuleret grundfortællinger om alle uddannelsesretninger, der viser, at DTU er for alle, der kan og vil. Endvidere er der produceret miniporætter af kvindelige studerende, ph.d.-studerende og forskere, der deles på DTU's sociale medier.

Endeligt har DTU bl.a. deltaget i det landsdækkende initiativ Girls' Day in Science, hvor et stort antal elever fra gymnasier årligt deltager, samt afholdt IT-camp og Engineering

Camp for kvindelige gymnasieelever på DTU, hvor deltagerne møder kvindelige rollemodeller og andre unge kvinder med samme interesser som dem.

Ekstra-curriculære aktiviteter

I gennem kontraktperioden har mange hundrede studerende deltaget i DTU's studenterkonference Grøn Dyst, hvor de studerendes grønne projekter bliver bedømt af dommerpaneler bestående af repræsentanter fra det politiske liv, virksomheder, organisationer, DTU og andre danske og udenlandske universiteter. I 2025 deltog cirka 120 studerende fra DTU og udenlandske universiteter med i alt cirka 50 bæredygtige og innovative projekter om konkrete idéer til at håndtere små og store udfordringer i samfundet.

Derudover deltager årligt en lang række studerende i DTU's Blue Dot-projekter (Biobuilders, Roadrunner, RoboCup, DanSTAR, etc.), der er tværfaglige ingeniørmæssige projekter, hvor studerende arbejder med bæredygtige, komplekse og virkelighedsnære løsninger, der rækker ud over normale studieplaner. Projekterne er højtprofilerede, ofte i samarbejde med industrien, og kræver ekstraordinært engagement for at skabe brugbare resultater, der f.eks. kan præsenteres ved ingeniørkonkurrencer. I 2025 var der ca. 110 studerende involveret i et eller flere af de i alt otte Blue Dot-projekter, hvor størstedelen af de studerende er fra DTU, herunder med deltagelse fra andre universiteter; KU og CBS.

Endeligt deltager DTU-studerende årligt i Roskilde Festival – Powered by DTU Students – hvor festivalen fungerer som et 'living lab'. I 2025 deltog i alt 97 DTU-studerende på Roskilde Festival med 24 forskellige ingeniørfaglige studieprojekter, som med fokus på bæredygtighed, innovation og inklusion søger at forbedre festivaloplevelsen for alle.

DTU Learning Lab

I 2022 er DTU Learning Lab blevet etableret som et selvstændigt center for at sikre den faglige forankring ift. kompetenceudvikling, udvikling og forskning. I den forbindelse er didaktisk kompetenceudvikling centreret omkring DTU's adjunkt pædagogikum (UDTU), som alle undervisere deltager i. I kontraktperioden har Learning Lab afholdt en række kurser og seminarer, herunder bl.a. introduktionskurset i læring og undervisning på DTU (Teaching Lab) med deltagelse af flere hundrede postdocs, adjunkter, lektorer og seniorforskere, et nyt obligatorisk kursus til ph.d.'ere (Supervision and Facilitation of Learning) og undervisningsseminarer for alle DTU's undervisere om undervisningsværktøjer. Generelt har Learning Lab bidraget væsentligt til indførelsen af nye digitale værktøjer og AI.

I 2025 har ca. 90 postdocs, adjunkter, lektorer, forskere og seniorforskere deltaget i introduktionskurset i læring og undervisning. To hold af 30 deltagere har gennemført de faciliterede sessioner på DTU's adjunkt pædagogikum (UDTU). Desuden er der gennemført tre skræddersyede forløb, hvor 22 deltagere blev afsluttet. I alt har 103 deltagere afsluttet og modtaget diplom for gennemført UDTU i 2025. DTU Learning Lab har desuden udviklet og afholdt; Supervision & Facilitation of Learning, der er obligatorisk for ph.d-studerende (434 har gennemført); summer school for erfarne undervisere (16 deltagere); 5-dages kursus i innovationsundervisning, Shape the future – teaching tomorrow's tech innovators (8 deltagere).

Som led i den strategiske udvikling af DTU har DTU Learning Lab bidraget til anvendelsen af AI i undervisningen. DTU Learning Lab har bl.a. deltaget i en fælles

national webinarække, i udarbejdelsen af en artikel på tværs af de danske universiteter og rådgivet flere undervisere med specifikke problematikker inden for emnet.

Livslang læring

DTU har i kontraktperioden styrket universitetets efteruddannelsesaktiviteter, og kursusudbuddet på DTU Learn for Life's portal er blevet udvidet betydeligt. Eksempelvis blev der i 2022 udviklet og akkrediteret en helt ny Executive Master i Sustainable Leadership, og DTU's Executive MBA (Master in Management of Technology) blev succesfuldt re-akkrediteret af AMBA. I 2023 lancerede DTU lanceret en helt ny Master i Bæredygtigt Byggeri (MBB) med fuldt optag, og DTU har siden 2024 desuden spillet en central rolle i udviklingen af executive-aktiviteter i den europæiske universitetsalliance EuroTeQ. Dette omfatter udviklingen af European Leadership Programme in Industrial Science (ELPIS), der består af stabelbare executive education-kurser, som samlet fører til et Executive Certificate fra EuroTeQ. Gennem udvikling og gennemførelse af pilotforløbene Leading Industrial Science og Lead the Biorevolution across Life Science har DTU bidraget til at positionere alliancen inden for forskningsbaseret lederuddannelse målrettet industrien.

DTU har i 2025 fortsat styrket indsatsen inden for livslang læring med fokus på kvalitet, relevans og bæredygtig økonomi. På deltidsdiplomuddannelserne blev der solgt 580 enkeltmoduler mod 621 i 2024 og 451 i 2023. Selvom aktivitetsniveauet målt i antal moduler er mindre end i 2024, er den samlede omsætning øget i 2025. Dette skyldes en ændret sammensætning mellem 5 ECTS- og 10 ECTS-moduler samt afgangsprojekter.

Efterspørgslen på Master i Brandsikkerhed har været vedvarende høj, og uddannelsen bidrager til kapacitetsopbygning på et samfundskritisk område. For at imødekomme behovet i sektoren er der i 2025 arbejdet målrettet på at etablere årligt optag fra 2026. I august 2025 startede første hold på Master in Sustainable Leadership, efter at uddannelsen er blevet styrket både indholdsmæssigt, akademisk og organisatorisk.

Det reviderede CEL™ – Corporate Entrepreneurial Leadership Programme - blev i 2025 genudbudt efter en flerårig pause. Relanceringen markerer en styrket indsats inden for entreprenørskab og innovationsledelse og bidrager til at koble DTU's forskningsstyrker tættere til erhvervslivets behov. Endeligt har DTU bidraget aktivt til det fælles europæiske kursuskatalog EduXchange.EU, hvilket styrker international synlighed, mobilitet og adgang til fleksible efter- og videreuddannelses tilbud på tværs af Europa.

Ændringer

DTU's efteruddannelsescenter DTU Learn for Life har ved gennemgang af data konstateret, at antallet af udbudte kurser i 2024 er 146 og ikke 165, som det blev indmeldt sidste år.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Se tabel nedenfor.

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Fastholde højt niveau i de studerendes vurdering af kvaliteten i uddannelserne					
"Kvaliteten af min uddannelse er samlet set høj".	4,3	-	4,2	-	4,3
Øge andelen af kvindelige studerende					
Andelen af kvindelige bachelor- og kandidatstuderende på DTU's diplomingeniør- og civilingeniøruddannelse.	32 pct.	33 pct.	33 pct.	34 pct.	34 pct.
Fastholde lav ledighed blandt DTU-dimittender					
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse (diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen) sammenlignet med hele området for teknisk videnskab (eksklusiv DTU).	DTU: 7,1 pct. *TH: 10,6 pct.	DTU: 5,1 pct. TH: 8,0 pct.	DTU: 3,0 pct. TH: 5,2 pct.	DTU: 2,6 pct. TH: 5,7 pct.	DTU: 2,5 pct. TH: 5,5 pct.
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse (diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen) sammenlignet med hele området for teknisk videnskab (inklusive DTU)	DTU: 7,1 pct. TH: 9,2 pct.	DTU: 5,1 pct. TH: 6,4 pct.	DTU: 3,0 pct. TH: 4,1 pct.	DTU: 2,6 pct. TH: 3,9 pct.	DTU: 2,5 pct. TH: 3,8 pct.
Øget kursusudbud på området for livslang læring					
Antal udbudte kurser på DTU Learn for Life's portal	69	105	114	146	143

Anm.: For datakilder, der ikke opgøres hvert år, angives år uden opgørelse med: '-'. Det fremgår af rammekontrakten, hvis datakilden ikke opgøres i hvert år i kontraktperioden.

*TH = Teknisk hovedområde

Strategisk mål 3

DTU's uddannelser skal være af højeste faglige kvalitet og rammerne for læring og trivsel skal opleves som optimale for de studerende

DTU understøtter et stærkt fagligt og socialt tilhørsforhold og fremmer et levende studiemiljø med høj studieintensitet og engagement. De studerende skal lære forskningens og udviklingsarbejdets arbejdsformer og metoder.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I hele kontraktperioden har DTU fastholdt et højt læringsniveau og tilbudt de studerende 20-24 timers undervisning om ugen. I 2025 blev 99,8 pct. af den planlagte undervisning gennemført, men 97,4 pct. af undervisningen blev udført af fastansatte forskere og undervisere. Derudover har de studerendes egen vurdering af deres tidsforbrug på studiet igennem kontraktperioden ligget på et højt niveau, og 2025 er tidsforbruget opgjort til 42 timer, hvilket er en stigning på 2 timer i forhold til baseline på 40 timer. Endvidere er de studerendes vurdering af, hvorvidt de føler sig tilpas på deres uddannelse, steget fra 4,0 i 2020 (baseline) til 4,2 i 2025 på en skala fra 1-5. Endeligt har de studerendes frafald på første studieår på DTU's civilbacheloruddannelse og diplomingeniøruddannelse været faldende fra 18,2 pct. (baseline, 2020-tal/årgang 2019) til 12,9 pct. i 2025 (2024-tal/årgang 2023).

Igennem kontraktperioden har DTU igangsat en række indsatser og aktiviteter, der skal understøtte og sikre høj faglig kvalitet i uddannelserne og god trivsel. Eksempelvis har DTU løbende evalueret sin uddannelsesportefølje med inddragelse af internationale ekspertpaneler. Derudover har DTU i 2022 bl.a. udviklet og implementeret et tværgående, obligatoriske innovationskursus på kandidatuddannelsen, som løbende er blevet evalueret og justeret igennem perioden. Endvidere er der siden 2023 arbejdet målrettet med DTU's nye koncept for studiestarten, hvor fokus er på det nære faglige og sociale miljø på DTU's campusser. I 2025 har universitetet afsluttet revisionen af diplomingeniøruddannelsen, hvor bl.a. to nye matematiske grundkurser er implementeret.

For at øge trivslen har DTU iværksat en række initiativer. DTU Students' Culture Hub har igennem årene afholdt en række events og aktiviteter med fokus på at skabe et mere inkluderende campusmiljø og bekæmpe ensomhed. Som led heri er der bl.a. etableret en række fællesskaber (Amateur Theatre Community, Community Garden, Table Top role Playing, Fibre Arts, Jugger), der skal bringe studerende sammen.

Endeligt har DTU i kontraktperioden gennemført en række tiltag til forbedring af DTU's campus- og studiemiljø, hvor der bl.a. er etableret en grønt udendørs-studiemiljøzone med nyt vandbassin og arena på Kemitorvet samt moderniseret bygninger og auditorier på DTU's campusser.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Revision af diplomingeniøruddannelsen

I 2022 igangsatte DTU revisionen af diplomingeniøruddannelsen med det formål at styrke faglighed, kvalitet og anerkendelsen af uddannelsen. Tre delprojekter blev identificeret, hvor det første havde fokus på struktur og indhold, det næste på studiemiljø, trivsel og fastholdelse, mens det sidste havde fokus på at gentænke CDIO (Conceive Design Implement Operate) som fundament for uddannelsesplanlægning og undervisning.

I 2023 er der bl.a. udviklet to nye obligatoriske matematiske grundkurser, og processen for implementering af DTU's ni digitale temaer og kompetenceområder i alle 18 studieretninger blev igangsat. Endeligt blev en kortlægning af værdien af det didaktiske værktøj CDIO gennemført. I 2024 var der fokus på de studerendes digitale kompetencer samt udvikling af et tværgående innovations- og bæredygtighedsforløb. Arbejdet med trivsel og studiemiljø blev afsluttet i 2024, og resultatet blev en række anbefalinger til at styrke de studerendes trivsel, som i 2025 er overdraget til et mindre antal implementeringsspor.

I 2025 blev revisionen af diplomingeniøruddannelsen formelt afsluttet, og flere af anbefalingerne (digitalisering, bæredygtighed og innovation) er blevet overdraget som en del af implementeringen af det polytekniske grundlag på diplomingeniøruddannelsen. Fra og med sommeren 2026 implementeres det fulde polytekniske grundland på nye diplomingeniørretninger.

Obligatorisk innovationskursus på kandidatuddannelsen

I 2022 blev det tværgående og obligatoriske innovationskursus på kandidatuddannelsen færdigudviklet og udbudt i to versioner, hvor det ene er for studerende uden særlige forudsætninger på området ('Innovation in Engineering'), mens det andet er for studerende med stærke innovationskompetencer ('Facilitating Innovation in Multidisciplinary Teams'). Flere tusinde studerende deltager årligt i kurset, og for at sikre udvikling og kvalitet i kurset mødes alle involverede medarbejdere flere gange om året i et "Teaching College". I 2024 blev 'Innovation in Engineering' en del af det polytekniske grundlag og gennemført i hver af 3-ugersperioderne i januar, juni og august. Som led i juni-versionen af kurset har studerende eksempelvis været tre dage på Bornholm, hvor lokale virksomheder, herunder Bornholm Energi og Forsyning, Baltic Energy Island og Bornholms Regionskommune, har præsenteret de studerende for en række cases, der omhandler udfordringer og muligheder i Energiø Bornholm som infrastrukturprojekt. Endvidere arbejdes der på at udbyde en online-version af kurset, særligt for at understøtte DTU's kandidatuddannelser i Hirtshals og Kalundborg.

Uddannelsesevalueringer

I gennem kontraktperioden er DTU's uddannelser blevet evalueret med inddragelse af internationale ekspertpaneler (9 i 2022; 7 i 2023; 11 i 2024 og 15 i 2025). Målet med uddannelsesevalueringerne er at få en faglig, pædagogisk og didaktisk vurdering af uddannelsens opbygning, sammenhæng og progression med mulighed for at sammenligne uddannelsen på tværs af tilsvarende interne og eksterne uddannelser. Generelt er erfaringen, at processen er udbytterig, og at DTU's uddannelser vurderes at være af høj kvalitet. Fra 2023 er evalueringsprocessen blevet yderligere styrket med interne visionsprocesser for den enkelte uddannelse. Visionsprocessen understøtter studieledernes arbejde med udvikling af uddannelserne, herunder arbejdet med, hvordan uddannelserne bidrager til DTU's overordnede vision og strategi.

Modernisering af Studiestarten

I 2022 igangsatte DTU i tæt samarbejde DTU's studenterorganisation Polyteknisk Forening en proces for modernisering af Studiestarten på DTU. I hele kontraktperioden er der aktivt arbejdet med struktur og indhold. Studiestartens primære fokus er på det nære faglige og sociale miljø på DTU's campusser. Aktiviteterne i studiestarten er tilrettelagt med henblik på, at alle nye studerende føler sig velkomne på deres nye uddannelse og på DTU generelt. Uanset baggrund og forudsætninger skal alle nye studerende opleve inklusion og integration, både fagligt og socialt. DTU's studiestart er designet til at forberede de studerende på studielivet på DTU og mindske frafaldet.

I 2023 blev online studiestartskursus 'How to DTU' udviklet og udrullet. Kurset sikrer relevant og rettidig viden om og introduktion til DTU, digitale platforme, fagligt miljø og skemaer, ligesom det introducerer til det hele studieliv i tæt samarbejde med resten af Studiestarten. I 2024 blev det nye koncept for studiestarten afholdt for første gang.

I 2025 var der rekordhøj deltagelse på 91,3 pct. på tværs af alle uddannelser (civilbachelor 93,2 pct. og diplomingeniør 88,3 pct.). Den nye studiestart er i efteråret 2025 blevet evalueret som en del af den obligatoriske studiestartsprøve, og 99,5 pct. af alle nye studerende har deltaget i evalueringen. 87 pct. har overordnet set tilkendegivet at have fået en god start på DTU, en stigning på 6 pct. fra 2024. 98 pct. føler, at de er blevet godt introduceret til deres medstuderende og fået hjælp til at starte et netværk på uddannelsen, en stigning på 5 pct. fra 2024.

I 2025 har DTU afholdt to Introweek-arrangementer, der samlet har budt velkommen til cirka 1.650 kandidatstuderende og 800 udvekslingsstuderende. Formålet med Introweek er at sikre en god start på studiet ved at skabe et inkluderende og internationalt studiemiljø, hvor danske og internationale studerende mødes, socialiserer og samarbejder på tværs af faglige og kulturelle skel. Evalueringer viser, at deltagere i Introweek oplever en højere grad af tilknytning til DTU, føler sig godt modtaget og bedre forberedt til deres videre studieforløb. Introweek bidrager desuden til at forebygge ensomhed blandt internationale studerende og understøtter opbygningen af sociale og faglige netværk.

Trivsel blandt studerende

DTU har igennem kontraktperioden iværksat en række initiativer for at forbedre trivslen blandt studerende. F.eks. er der i 2022 oprettet en Inclusion Coordination Committee, der omfatter LGBTQ+, Feminist Forum, Erasmus Students Network, Best, Students Culture Hub og PF, etableret Lunchtalks på Ballerup Campus og kompetenceudviklingskurser i studiegruppesamarbejde målrettet SPS-studerende. I 2023 blev der med henblik på at styrke oplevelsen af tryghed hos studerende, som færdes på DTU's hovedcampusser i døgnets mørke timer, iværksat et større projekt om bedre belysning i udemiljøerne iværksat. I 2024 blev der i regi af DTU Students' Culture Hub afholdt en række events med fokus på at skabe et mere inkluderende campusmiljø og bekæmpe ensomhed. Som led heri er der etableret fire communities – Gardening, Amateur Theatre, Tabletop Roleplaying og Fibre Arts samt Jugger – for at involvere studerende og ansatte i fællesskaber uden krav om tilmelding. I 2025 er der sammen MSc Introweek, indgået et samarbejde med 'Ventilen', som er ekspert inden for ensomhedsbekæmpelse. Derudover er der, som led i at skabe en inkluderende campus, blevet afholdt en række seminarer om interkulturelle kompetencer for bl.a. flere ph.d.-skoler på DTU. Udviklingen følges, og der igangsættes initiativer, som bibeholder udviklingen af netværk mellem de studerende samt på tværs i løbet af første semester, ligesom der arbejdes på konkrete initiativer målrettet studerende på Ballerup Campus,

herunder faglige og sociale arrangementer for alle nystartede studerende på første semester og en øget støtte til hytteture på retningen.

Udvikling af studiemiljøet

Studiemiljøundersøgelsen danner rammen for indsatser på tværs af DTU's tre campusser, og på baggrund heraf har DTU i kontraktperioden gennemført eller igangsat en række tiltag, som skal bidrage til en forbedring af studiemiljøet. På DTU Lyngby Campus er en auditoriebygning (bygning 208) moderniseret, og der er etableret en grøn udendørs studiemiljøzone ved Kemitorvet. Endvidere er nordstien, der giver studerende bedre adgang fra studieboliger til campus færdiggjort, mens et strøgprojekt på DTU Lyngby Campus er udført.

Endvidere er der arbejdet med at monitorere indeklima (temperatur, fugt, CO₂) i læringsmiljøer, hvor sensorer er monteret i udvalgte områder på DTU Lyngby Campus. Gældende for Ballerup campus gennemføres en analyse af behov for tilsvarende målinger baseret på eksisterende bygningsautomatik eller separate sensorer.

På Ballerup Campus er der udarbejdet en udviklingsplan, som peger på nødvendige ændringer af læringsmiljøer og arealer. I 2025 er der gennemført et pilotprojekt på 'Strøget', hvor et gruppearbejds møbel er afprøvet. Observationer af de studerendes brug skal danne grundlag for den videre indretning. Derudover er der ført dialog om at flytte biblioteksfunktionen ud af Rotunden og omdanne bygningen til et studiemiljø med fordybelsespladser på 2. sal, gruppearbejdspladser på 1. sal og stueetagen samt loungeområde i stueetagen.

I lyset af at DTU skal udflytte uddannelser og studerende til resten af landet, er der indgået aftale om at etablere studiepladser på Campus Kalundborg i samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner. Det er planen, at der opføres en bygning til alle fælles brug for uddannelse og studiemiljø på tværs af alle institutionerne. I 2025 er der igangsat et projekt med henblik på at skabe de fysiske rammer for uddannelse på Risø Campus i eksisterende bygninger, med planlagt studiestart september 2026.

Planlagte aktiviteter

Ikke relevant.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Fastholde et højt antal tilbudte undervisningstimer					
DTU tilbyder studerende, der følger studieplanen, 20-24 timers undervisning om ugen i 13- og 3-ugersperioden samt sommeruniversitetsaktiviteter.	DTU tilbyder et højt udbud af tilbudte undervisningstimer	DTU har fastholdt et højt udbud af undervisningstimer	DTU har fastholdt et højt udbud af undervisningstimer	DTU har fastholdt et højt udbud af undervisningstimer	DTU har fastholdt et højt udbud af undervisningstimer
Fastholde høj gennemførelse af planlagte undervisningstimer					
Andelen af gennemførte planlagte undervisningstimer opgjort for studieåret.	99,5 pct.	99,7 pct.	99,7 pct.	99,6 pct.	99,8 pct.
Fastholde at størstedelen af undervisningen er udført af fastansatte forskere og undervisere					
Andelen af fastansatte VIP'ere (faculty) med stor undervisningsforpligtelse.	95 pct.	95,4 pct.	96,3 pct.	96,7 pct.	97,4 pct.
Fastholde DTU-studerendes vurdering af tidsforbrug på studiet					
"Hvor mange timer bruger du på undervisning, selvstudium og praktik på en typisk uge i dette semester?"	40	38	38	38	42,2
Fastholde god trivsel blandt DTU-studerende					
Jeg føler mig generelt rigtig godt tilpas på min uddannelse".	4,0	3,93	4,1	4,1	4,2
Fastholde lavt frafald af DTU-studerende					
Frafald på første studieår af DTU's civilbacheloruddannelse og diplomingeniøruddannelse sammenholdt med gennemsnittet på det tekniske hovedområde for sektoren.	DTU: 18,2 pct. *TH: 17,6 pct. (eksklusive DTU)	DTU: 19,4 pct. TH: 17,7 pct. (eksklusive DTU)	DTU: 17,6 pct. TH: 18,7 pct. (eksklusive DTU)	DTU: 15,2 pct. TH: 17,3 pct. (eksklusive DTU)	DTU: 12,9 pct. TH: 16,3 pct. (eksklusive DTU)
	TH: 17,8 pct. (inklusive DTU)	TH: 18,1 pct. (inklusive DTU)	TH: 18,2 pct. (inklusive DTU)	TH: 16,7 pct. (inklusive DTU)	TH: 15,5 pct. (inklusive DTU)
<i>Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus</i>		(2021-tal / årgang 2020)	(2022-tal / årgang 2021)	(2023-tal / årgang 2022)	(2024-tal / årgang 2023)

Frafald på første studieår af DTU's	DTU: 11,4 pct.	DTU: 14,2 pct.	DTU: 12,4 pct.	DTU: 9,4 pct.	DTU: 9,1 pct.
civilbacheloruddannelse og diplomingeniøruddannelse sammenholdt med gennemsnittet på det tekniske hovedområde for sektoren.	*TH: 15,8 pct. (eksklusive DTU)	TH: 17,2 pct. (eksklusive DTU)	TH: 18,6 pct. (eksklusive DTU)	TH: 18,1 pct. (eksklusive DTU)	TH: 14,7 pct. (eksklusive DTU)
	TH: 14 pct. (inklusive DTU)	TH: 16,0 pct. (inklusive DTU)	TH: 16,1 pct. (inklusive DTU)	TH: 14,4 pct. (inklusive DTU)	TH: 12,5 pct. (inklusive DTU)
<i>Kilde: Danske Universiteters studiestatistiske nøgleberedskab.</i>		(2021-tal / årgang 2020)	(2022-tal / årgang 2021)	(2023-tal / årgang 2022)	(2024-tal / årgang 2023)

* TH = Teknisk hovedområde

Forskellen på tallene mellem Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus og Danske Universiteters studiestatistiske nøgleberedskab er at sidstnævnte ikke medregner studieskifttere som frafaldende.

Strategisk mål 4

DTU skal medvirke til at skabe et mere bæredygtigt samfund og udnytte digitaliseringens muligheder

DTU vil demonstrere universitetets satsning på forskning, der bidrager til en bæredygtig udvikling af samfundet ved at udvikle metode og måldata, der bl.a. inddrager FN-bæredygtighedsmål. Samtidig vil DTU bidrage til at styrke forskningen og udviklingen i systemisk og kvantitativ bæredygtighed, og dermed aktivt bidrage til den grønne omstilling af samfundet. DTU vil udvikle en international hub, der tilbyder rådgivning inden for bæredygtig samfunds-omstilling. DTU vil ligeledes fokusere på anvendelsen og udviklingen af nye digitale læringsværktøjer- og metoder, samt styrke og synliggøre digitaliseringen i forskningen og dermed den digitale transformation.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i kontraktperioden igangsat en række aktiviteter, herunder hjemtaget en række bevillinger fra offentlige og private fonde, der skal understøtte udviklingen af et bæredygtigt samfund. Eksempelvis har Novo Nordisk Fonden bevilget godt en milliard til initiativet "Novo Nordisk Foundation Biotechnology Research Institute for the Green Transition" (BRIGHT), der skal accelerere udviklingen af biologisk baserede produkter og løsninger. Derudover har DTU bl.a. etableret Center for Absolut Bæredygtighed, oprettet en dekanstilling med ansvar for bæredygtighedsområdet, implementeret bæredygtighed i uddannelserne, herunder udviklet et obligatorisk kursus i kvantitativ bæredygtighed på kandidatuddannelsen, udarbejdet kommunikationsmateriale der beskriver DTU's seks styrkepositioner på bæredygtighedsområdet samt udviklet et charter for bæredygtighed. Endeligt er der etableret en online-plattform 'Advisory Showcase', der gør det muligt at fremsøge et bredt udsnit af DTU's rådgivningsrapporter indenfor bl.a. bæredygtig samfundsomstilling.

Endvidere har DTU i kontraktperioden iværksat en række indsatser, der skal understøtte det digitale område. Eksempelvis blev der i 2023 i regi af DTU Skylab etableret et fælles forum for digitale ph.d'er, mens den første digitale hub, "Digital Discovery of Clean Energy Materials", blev lanceret. Derudover har universitetet i 2024 oprettet en infohub, der skal understøtte undervisere i brugen generativ AI i undervisning og til eksamen. Endvidere er der udviklet en digital diplomingeniøruddannelse i Maskinteknik og en digital bacheloruddannelse i Teknologi. Endeligt har DTU i 2025 etableret et Digitaliserings Akademi (DA), der har til opgave at integrere digitalisering og data science i alle DTU's uddannelser,

For at understøtte den digitale campusudvikling har DTU igennem årene bl.a. videreudviklet DTU-appen, og der er udviklet et dashboard, som viser historisk og aktuelt energiforbrug på bygningsniveau (i kWh og CO₂-udledning).

For så vidt angår indikatorer på det digitale område ligger gennemsnittet for andelen af digitalisering i DTU's publikationer på tværs af de 5 kategorier på 6,1 pct. mod en baseline på 4,8 pct. i 2020. DTU-studerendes vurdering af, hvorvidt de finder det nemt at bruge virtuelle værktøjer, ligger i 2025 på 3,98 på en skala fra 1-5, mod 3,6 i 2020 (baseline).

Væsentlige understøttende aktiviteter

Universitetets satsning på forskning der bidrager til en bæredygtig udvikling af samfundet
DTU har i hele kontraktperioden modtaget omfattende bevillinger fra danske og internationale fonde til forskning, der understøtter den grønne omstilling. Det omfatter bl.a. store satsninger inden for Power-to-X, energi-infrastruktur, klimamodellering, biodiversitet, nye materialer og avancerede teknologier til energjudnyttelse.

I 2022 blev CAPEX etableret for at udvikle materialer til bæredygtige brændstoffer, og DTU indgik et strategisk samarbejde med TotalEnergies om forskning i grøn energi. Samme år etableredes VPX med støtte fra Villum Fonden som national accelerator for P2X-teknologier. I 2023 modtog DTU bl.a. støtte til klimamodellering, sociale aspekter af energiomstilling samt robuste beslutningsmodeller. DTU igangsatte også flere projekter i GreenLab Skive og modtog bevillinger inden for biodiversitet og havmiljø. I 2024 blev der hjemtaget en række store EU-bevillinger, bl.a. til kvanteteknologi og nye batterimaterialer. Novo Nordisk Fonden bevilgede desuden midler til BRIGHT-initiativet for biobaserede løsninger. I 2025 modtog DTU bl.a. midler til udvikling af mikrobiel biogødning (IBIS) og til forskningsprogrammet CEBE om grøn omstilling af byggeriet.

DTU Center for Absolut Bæredygtighed (CfAB)

CfAB blev etableret i 2022 og har siden opbygget et bredt forskningsmiljø, advisory board og projektportefølje med fokus på systemisk, kvantitativ bæredygtighed. Centret har afholdt internationale konferencer, søgt eksterne midler og udviklet projekter på tværs af sektorer. I 2025 gennemførtes den første internationale konference om absolut bæredygtighed med over 200 deltagere.

Ny dekan for bæredygtighed

I 2023 oprettede DTU en dekanstilling for bæredygtighed, diversitet og inklusion, hvilket forankrer området strategisk i direktionen.

Bæredygtighedsrapport

DTU har årligt udgivet en ESG-baseret bæredygtighedsrapport, der dokumenterer universitetets klimaaftryk, ressourceforbrug og sociale forhold.

Styrkepositioner i bæredygtighed

I 2024 udarbejdede DTU one-pagers om centrale styrkepositioner: energi, transport, biosolutions, fødevarer, byggeri og klima.

Rådgivningsydelse

I 2023–2024 udviklede DTU en ny online-plattform, Advisory Showcase, der samler og synliggør DTU's rådgivningsrapporter og skal styrke universitetets rådgivningsprofil.

Bæredygtighed i uddannelserne

Fra 2022–2025 har DTU integreret bæredygtighed i alle uddannelser, udviklet et obligatorisk kursus i kvantitativ bæredygtighed og indarbejdet bæredygtighed i diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsernes kompetenceprofiler. Endvidere har mere end +1.500 ph.d.-studerende gennemført det obligatoriske kursus i bæredygtighed. I 2025 blev charteret for bæredygtighed fuldt implementeret.

Digitalisering i uddannelserne

DTU har i perioden styrket digitaliseringen gennem udvikling af nye kursusstrukturer, digitale uddannelser (Digital Twin University), reviderede digitale kompetenceelementer og integrering af generativ AI i undervisning og eksamensformer. I 2025 blev Digitaliserings Akademiet etableret for at implementere nye digitale og AI-kompetencer på tværs af uddannelser.

Digitale læringsværktøjer

Fra 2023–2025 er digitale platforme som Teams, Panopto og FeedbackFruits blevet integreret og understøttet gennem styrket organisering af support, drift og brugeruddannelse.

Digitalisering i forskning og innovation

DTU har gennemført initiativer inden for digitale kompetencer, AI-baserede forskningsprojekter, dataforvaltning og etablering af digitale ph.d.-fællesskaber og tematiske hubs.

DTU som digitalt universitet

DTU-appen er udbygget med en lang række nye funktioner, herunder wayfinding, energi-dashboard, serviceportal og parkeringsfunktioner på tværs af campus. Appen bruges bredt af studerende, medarbejdere og gæster.

Planlagte aktiviteter

Ingen bemærkninger

Ændringer

Ingen bemærkninger

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Se tabellen nedenfor.

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Mere bæredygtighed i forskningen					
Demonstration af universitetets satsning på forskning, der bidrager til en bæredygtig udvikling af samfundet.	Afrapporteres i status-redegørelse.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.
Særlig indsats for at styrke forskning og udvikling i systemisk og kvantitativ bæredygtighed					
Etablering af DTU Centre for Sustainable Engineering og igangsættelse af aktiviteter, der understøtter forskning og udvikling i systemisk og kvantitativ bæredygtighed.	Afrapporteres i status-redegørelse.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.
Udvikling af international hub for rådgivning i bæredygtig samfundsomstilling					
Etablering af overbliksskabende organisering, der sikrer tværgående koordinering, samt videreudvikling og international markedsføring af DTU's rådgivningsydelser inden for bæredygtig samfundsomstilling.	Afrapporteres i status-redegørelse.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.	Se tekststafsnit ovenfor.
Øget forståelse for anvendelse af digitale værktøjer i undervisningen					
"Jeg finder det nemt at bruge de virtuelle værktøjer, som anvendes i undervisningen".	3,6	3,85	3,92	3,92	3,98
Øget digitalisering i forskningen					
Gennemsnit af andelen af digitalisering i DTU's publikationer på tværs af følgende 5 kategorier; (1) Scientific, peer-reviewed articles in WoS Indexed journals; (2) Scientific, peer-reviewed articles in other journals (3) Scientific, peer-reviewed contributions to conferences (4) Dr. Theses og (5) Other Publications fra DTU Orbit (excl. patents).	4,8 pct.	5,8 pct.	4,9 pct.	5,2 pct.	6,1 pct.

Anm.: For datakilder, der ikke opgøres hvert år, angives år uden opgørelse med: '-'. Det fremgår af rammekontrakten, hvis datakilden ikke opgøres i hvert år i kontraktperioden.

Strategisk mål 5

DTU skal positionere sig som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab

DTU vil løbende optimere rådgivningsprocessen for at sikre, at universitetets rådgivning til stadighed er kendetegnet ved, og giver sikkerhed for, ydelsernes kvalitet, uvildighed og rettidighed. Yderligere ønsker DTU at opdyrke nye forretnings- og rådgivningsområder, der udspringer af myndighedernes øgede behov for digitale løsninger og bæredygtig forandring.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i kontraktperioden igangsat en række aktiviteter og indsatser med henblik på at positionere universitetets som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab. DTU har strategiske rammeaftaler med Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Miljøministeriet, Transportministeriet, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet samt Sundhedsministeriet. I 2022 iværksatte DTU et projekt til optimering af myndighedsbetjeningen via gennemførelse af årlige målinger af myndighedernes hhv. institutternes tilfredshed med rådgivningsprocessen. Uddannelses- og Forskningsstyrelsen foretog i 2024 et eftersyn af den forskningsbaserede myndighedsbetjening. Eftersynsrapporten pegede sammenfattende på, at modellen for den forskningsbaserede myndighedsbetjening fortsat fungerer og leverer kompetent myndighedsbetjening.

Derudover har DTU i 2022 og 2023 gennemført sektorudviklingsprojekter om hhv. automatisering inden for Life Science-sektoren sammen med bl.a. DI Life Science og LIF og energigør i samarbejde med Dansk Byggeri og Green Power Denmark. I 2023 indgik DTU en ny rammeaftale med Forsvarets Efterretningstjeneste om forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for forsvars- og sikkerhedsområdet, mens der i 2024 blev afsat midler til etablering af et nyt forskningscenter på DTU, der skal medvirke til at forebygge, inddæmme og oprense forurening med PFAS. Ligeledes i 2024 gik DTU og Region Hovedstaden sammen om at etablere et Teknisk Universitetshospital (TUH) med henblik på bl.a. at skabe et fælles forsknings- og innovationsmiljø i den absolutte top. I 2025 er centret Arctic DTU blevet reorganiseret og styrket, så det i højere grad kan navigere i og koordinere DTU's rolle i det arktiske indenfor universitetets kerneområder. Centret Security DTU har tilsvarende i 2025 spillet en fremtrædende rolle ift. at samle og koordinere universitetets dialog med bl.a. Forsvarsministeriet, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FE, PET, Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC), m.fl.

De eksterne indtægter på rammeaftalerne om forskningsbaseret myndighedsbetjening og den direkte kontraktsum på rammeaftalerne viser et nogenlunde konstant forhold igennem hele kontraktperioden.

Væsentlige understøttende aktiviteter

DTU's sektorudviklingsrapporter og tværfaglige centre

I 2022 gennemførte DTU et sektorudviklingsprojekt om øget automatisering af sektoren, og projektet har afdækket potentialet i øget brug af industri 4.0-teknologier, der kombinerer automatisering og digitalisering. Projektet har bl.a. dannet grundlag for

dannelsen af et offentligt-privat konsortium med fokus på forskning og ny infrastruktur. I 2023 lancerede DTU sektorudviklingsrapporten "Danmark som pioner for energiøer", der er udarbejdet i samarbejde mellem flere DTU-institutter, brancheorganisationer og virksomheder. Rapporten blev fulgt op af en konference i Industriens Hus i samarbejde med DI og Green Power Denmark.

Aktiviteter i regi af tværfaglige centre: DTU har en række tværfaglige centre, der synliggør og kobler DTU's kompetencer på tværs af universitetets fagmiljøer og i samarbejde med erhvervslivet, brancheorganisationer og myndigheder. Via DTU's centre adresseres komplekse samfundsudfordringer blandt andet på det maritime område, forsvarsområdet, det arktiske område, samt inden for det kvanteteknologiske og det nukleare område.

I 2024 blev der på forskningsreserven afsat midler til etablering af et center for PFAS-forskning på DTU, der er oprettet i samarbejde med KU, SDU og AU. Fra 2025 skal centret således styrke forskningen i PFAS samt levere viden og rådgive myndigheder og politikere om løsninger og strategier for at forebygge, inddæmme og oprense forurening med PFAS.

I 2025 har Security DTU spillet en fremtrædende rolle ift. at samle og koordinere universitetets dialog med bl.a. Forsvarsministeriet, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FE, PET, Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC) samt resten af forsvars- og sikkerhedsbranchen. Et andet eksempel er Arctic DTU, der i 2025 er blevet reorganiseret og styrket, så det i højere grad kan navigere i og koordinere DTU's rolle i det arktiske (forskning, innovation, rådgivning og uddannelse). Centret koordinerer bl.a. universitetets uddannelsesaktiviteter på DTU Sisimiut Campus i Grønland, hvor DTU udbyder ingeniøruddannelser inden for Fiskeriteknologi og Arktisk Byggeri og Infrastruktur.

Rådgivningsaftalerne med ministerier

Som beskrevet indledningsvis har DTU strategiske rammeaftaler med en række sektorministerier, herunder Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Miljøministeriet, Transportministeriet, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet samt Sundhedsministeriet.

I 2023 igangsatte DTU et nyt initiativ med henblik på at foretage årlige målinger af myndighedernes hhv. institutternes tilfredshed med rådgivningsprocessen, og med samarbejdet i øvrigt. Tilfredshedsmålingerne tager udgangspunkt i et spørgeskema, som er udviklet af DTU med input fra rekvirenterne, og som blev pilot-testet på kemi- og fødevarerområdet ultimo 2022. Inden for de aftaler, der er omfattet af årlige 2 pct.-besparelser, er opgavevaretagelsen over årene blevet mere afhængig af, at aftalebevillingerne geares med tredjepartsfinansiering og tilkøbsaftaler. I 2022 finansierede aftalebevillingerne mindre end halvdelen af den samlede omsætning relateret til aftalerne.

I 2023 gennemførte DTU målinger af myndighedernes hhv. institutternes tilfredshed med rådgivningsprocessen, og med samarbejdet inden for hvert indsatsområde under aftalerne. Målingerne omfatter 9 aspekter af samarbejdet, og både myndigheder og institutter var overvejende 'tilfredse' eller 'meget tilfredse' med samarbejdet. I intet tilfælde blev der svaret 'utilfreds' eller 'meget utilfreds'. Tilfredshedsmålingernes resultater har efterfølgende været drøftet i aftalernes styregrupper, der individuelt har

affalt, hvordan der skal følges op med konkrete indsatser i forhold til optimering af samarbejdet.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har i 2024 foretaget et eftersyn af den forskningsbaserede myndighedsbetjening. Eftersynsrapporten peger sammenfattende på, at modellen for den forskningsbaserede myndighedsbetjening fortsat fungerer og leverer kompetent myndighedsbetjening.

DTU har i 2023 indgået en ny rammeaftale med Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) om forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for forsvars- og sikkerhedsområdet. Det økonomiske omfang af rammeaftale med FE blev i 2024 og med virkning fra 2025 reduceret fra 10,4 mio. til 6 mio. årligt. Det sker som følge af ændringer i tjenestens økonomiske forhold.

Der er ikke indgået nye rammeaftaler i 2024 og 2025.

Samarbejde med regioner og kommuner

DTU har rammeaftaler med Region Hovedstaden og Region Sjælland med fokus på sundhedsområdet. I regi af rammeaftalen med Region Sjælland blev der etableret en række fællesstillinger, og der blev indledt en proces med Køge Universitetshospital med henblik på øget samarbejde, bl.a. inden for kommercialisering.

I 2022 igangsatte DTU en proces for et at etablere et partnerskab med Rigshospitalet omhandlende klinisk relevant forskning og uddannelse, og indsatsen blev forankret i topledelsen i begge organisationer. Siden 2023 har DTU sammen med Rigshospitalet og Region Hovedstaden arbejdet på at etablere et Teknisk Universitetshospital (TUH). Samarbejdet sigter mod at skabe markant flere delestillinger, uddanne flere ingeniører specialiseret i tekniske løsninger til sundhedsvæsenet, hæve det teknologiske kompetenceniveau på hospitalerne og fremme missionsdrevne forskningsprojekter til gavn for individuelle patienter og samfundet. I 2024 blev der bl.a. etableret en bestyrelse og akademiledelse samt udarbejdet en vision for samarbejdet. Der er etableret processer for ansættelse af hhv. lektorer og professorer, og Moderniseringsstyrelsen har i 2024 godkendt, at DTU kan ansætte kliniske lektorer og kliniske professorer. I 2026 udvides samarbejdet til Region Østjylland, der er den nye region, der etableres som en sammenlægning af Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Internationale rådgivningsydelse

I 2022 afviklede DTU sit engagement i UNEP DTU Partnership. De primære aftagere af DTU's internationale rådgivning er herefter ICES (International Council for the Exploration of the Sea) og EFSA (European Food Safety Authority). DTU's rådgivning til ICES og EFSA sker i medfør og forlængelse af DTU's strategiske rammeaftale med Miljøministeriet og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri. Internationalt fungerer DTU som EU-referencelaboratorium inden for bl.a. pesticider i korn og foderstoffer, procesforureninger i fødevarer, metaller og nitrogenholdige stoffer i foder og fødevarer, antibiotikaresistens, samt fiske- og krebsdyrsygdomme. DTU er desuden OIE-referencelaboratorium for fiskesygdommen VHS (Egtvedsyge), FAO-referencelaboratorium for antibiotikaresistens og WHO-samarbejdscenter for antibiotikaresistens i fødevareroverførte patogener og genomics.

DTU har i 2024 udarbejdet en oversigt over medarbejdere, der varetager en rolle som internationale rådgivere. Oversigten omfatter +100 personer, og der er blevet afholdt en netværksdag samt etableret et internt mentor-netværk for internationale rådgivere, som

understøtter sidemandsoplæring og videndeling på tværs af DTU's institutter. I 2025 etablerede DTU en mentorordning for at understøtte kompetenceudvikling og impact af DTU's internationale rådgivning.

Planlagte aktiviteter

Ingen bemærkninger

Ændringer

Ingen bemærkninger

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Sikre øget gearing af rammeaftalebevillingerne med øvrige midler fra ministerierne og tredjepart					
Forholdet mellem øvrige eksterne indtægter, der er 'tagget' som direkte relevante for en rammeaftale om forskningsbaseret myndighedsbetjening og den direkte kontraktsum på rammeaftalerne.	Gearing/ kontraktsum = 257,4 mio. kr. / 231,6 mio. kr. = 1,1 (regnskabstal)	Gearing/ kontraktsum = 253,5 mio. kr. / 237,6 mio. kr. = 1,1 (regnskabstal)	Gearing/ kontraktsum = 306,3 mio. kr. / 242,5 mio. kr. = 1,3 (regnskabstal)	Gearing/ kontraktsum = 285,1 mio. kr. / 245,9 mio. kr. = 1,2 (regnskabstal)	Gearing/ kontraktsum = 306,4 mio. kr. / 255,3 mio. kr. = 1,2 (regnskabstal)

Strategisk mål 6

DTU skal være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner

DTU vil udbygge sit økosystem for innovation og entreprenørskab, og stræbe efter et stadigt tættere samarbejde med omverdenen, herunder forskningstunge virksomheder. DTU vil bl.a. aktivt engagere sig i samarbejder med de danske klyngeorganisationer og GTS'er. Samtidig er det en målsætning at være en mere synlig partner for erhvervslivet, hvilket bl.a. skal forløses gennem en række partnerskabsinitiativer.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i kontraktperioden iværksat en række aktiviteter og indsatser med henblik på at styrke samarbejdet med erhvervslivet og udbygge sit økosystem for innovation og entreprenørskab. DTU har i perioden 2022-2024 samlet set haft 998 sampublicationer i gennemsnit pr. år med private virksomheder samt myndigheder, hospitaler/SSI og GTS-institutter, hvilket er en stigning på 11,6 pct. i forhold 894 sampublicationer (baseline) i perioden 2018-2020. Endvidere er 88 pct. af de afsluttende diplomingeniørprojekter og

43 pct. af kandidatspecialerne i perioden 2024-25 gennemført i samarbejde med en virksomhed. Derudover deltog DTU i 2025 i 96 innovationsprojekter på tværs af de 14 nationale viden- og erhvervsklynger, hvilket er en stigning på 15,6 pct. i forhold til baseline på 83 projekter 2021, og dermed øget samarbejdet med erhvervsfremmesystemet. Endeligt har DTU igennem perioden fortsat sit tætte samarbejde med erhvervslivet, og i 2025 havde universitetet 1.463 samarbejder med industrien.

Derudover har DTU igennem sine partnerskabsinitiativer etableret corporate partnerskaber, der er strategiske, samarbejder om forskning, talentudvikling og rekruttering med hhv. Novo Nordisk, Novonesis, Mærsk, IFF, AGC Biologics og Andel Energi, og samarbejder med en række virksomheder i regi af Talent Partner-programmet. Endvidere har DTU igennem et stort antal projekter samarbejdet med de 14 nationale klynger, SMV'er og GTS-systemet.

For at understøtte DTU's innovations- og entreprenørskabsaktiviteter er DTU SkyFactory i 2025 blevet etableret. DTU SkyFactory er en iværksætterhub, der skal hjælpe DTU-start-ups med skaleringspotentialer til at blive vækstvirksomheder, som kan styrke Europas konkurrenceevne. Derudover har DTU under det danske EU-formandskab arrangeret innovationskonferencen ASCEND om styrkelse af EU's deep tech-innovation. Endvidere har DTU været medstifter af initiativet Rise Europe, der er et netværk af førende opstartsmiljøer fra 14 europæiske lande, som arbejder sammen om at styrke europæiske startups og fremme Europas teknologiske suverænitæt. Initiativet Next Generation by DTU Skylab, som universitetet har iværksat, arbejder med, hvordan nye digitale teknologier kan fremme inklusion og bæredygtige løsninger.

Endeligt har DTU igennem kontraktperioden styrket samarbejdet med det lokale erhvervsliv og øget sin tilstedeværelse i hele Danmark. Eksempelvis er der udbudt uddannelser i Kalundborg og Hirtshals, etableret Residential Colleges, og der er afholdt en række forskellige studieaktiviteter, herunder 3-ugers kursus, ph.d.-skole, case competition og praktik i Hirtshals, Rødby (Femern), Kalundborg, Skive og på Bornholm.

Væsentlige understøttende aktiviteter

DTU Industrial Partnerships

DTU har i kontraktperioden kontinuerligt udviklet virksomhedssamarbejde, og i 2025 har DTU 1.463 aktive projekter med erhvervslivet. I regi af Corporate Partnership-programmet, der er strategiske, samarbejder om forskning, talentudvikling og rekruttering, har DTU vedvarende udbygget sin tværdisciplinære partnerskaber med Novo Nordisk, Mærsk, IFF, AGC Biologics og Andel Energi. I DTU's Talent Partner-program indgår ca. 25 virksomheder, og der har været stor interesse og deltagelse fra de studerende i diverse workshops og karriereevents igennem kontraktperioden.

Samarbejde med klynger

DTU er medlem og aktiv deltager i alle de nationale klynger på nær Vision Denmark, men universitetet har flest samarbejder med MADE (Manufacturing Academy of Denmark), der er klynge for produktion og Energy Cluster Denmark. DTU sidder i bestyrelsen for flere af klyngerne, og der er i samarbejde med klyngerne blevet afholdt workshops, videndelingsarrangementer og gennemført innovationsforløb, der involverer DTU-forskere og -studerende. I 2022 blev der udarbejdet en strategi for, hvordan DTU samarbejder med de nationale klynger, og universitetet har f.eks. arrangeret Digital Tech Summit, hvor flere af de danske innovationsklynger aktivt har støttet op og været med til

at skabe indhold og involveret virksomheder fra deres respektive fokusområder. I forhold til Energy Cluster Denmark, der er særlig aktivitetstung med forsknings- og innovationsprojekter, har DTU eksempelvis i 2023 igangsat en proces for at sikre, at flere SMV'ere deltager i ansøgninger rettet mod Horizon Europe og andre puljer. I 2024 har DTU finansieret en medarbejder. Endvidere har flere DTU-forskere være aktive i række projekter finansieret af EUDP (Det Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram), hvor Energy Cluster Denmark er projektleder og administrator på vegne af partnerskaberne. Endeligt skal de bemærkes, at DTU i 2025 havde 96 samarbejder på tværs af klyngerne.

Samarbejde med SMV'er

DTU samarbejder løbende med SMV'er, hvilket fortrinsvis sker gennem direkte samarbejde med universitetets institutter og som led i større projekter. Eksempelvis har DTU samarbejdet med SMV'er igennem DTU-programmerne "Change Zealand", "Øresund Match" og "CORO", men også gennem nationale klynger og de nationale erhvervsfyrtårne. Flere institutter har også været involveret i et samarbejde med Stiesdal om at skalere SkyClean-teknologi fra 2MW (GreenLab i Skive) til 20MW (Vrå). Teknologien er udviklet ved DTU Risø Campus, og der arbejdes på en egentlig kommercialisering. Endeligt kan nævnes, at DTU i 2025 i samarbejde med CQC (Celare Quantum Communications), der er en pioner inden for kommercialisering af kvantesikre kommunikationssystemer, er med i et stort Grand Solutions-projekt med en finansiering på 26 mio. kr. fra Innovationsfonden om at kvantesikre fremtidens cybersikkerhed.

Samarbejde med GTS-systemet

DTU indgår ligeledes i forskningssamarbejder med GTS'erne. Eksempelvis har DTU samarbejdsprojekter med Teknologisk Institut om bl.a. udvikling af CO₂-neutrale brændstoffer til den maritime sektor, kompleks tekstilhåndtering og bedre udnyttelse af biprodukter fra kødproduktion. Derudover har DTU et særligt samarbejde med Teknologisk Institut om BigScience.dk, der har 300 virksomheder som medlemmer, hvor fokus er på at levere hard- og software til forskningsfaciliteter som ESS, CERN mv. Endeligt er DTU, Teknologisk Institut og Alfa Laval gået sammen om at udvikle CO₂-neutrale brændstoffer til den maritime sektor. Innovationsfonden investerede i 2023 knap 17 mio. kr. i projektet, og der arbejdes fortsat på at kunne levere en markedsklar løsning, der understøtter brugen af grøn ammoniak til skibsbrændstof.

Innovation og entreprenørskabsaktiviteter

I 2022 implementerede DTU en ny struktur for understøttelse af innovation og entreprenørskab, og et væsentligt element heri er innovationspartnere, der understøtter DTU-forskere og bidrager til udviklingen af en stærk innovationskultur på tværs af universitetet.

DTU Skylab har desuden haft en række initiativer, hvor DTU-studerende er indgået i innovative partnerskaber. Eksempelvis har DTU-studerende sammen med studerende og start-ups fra Mexico, Korea, Indien og Kenya deltaget i 'Next Generation Water Action' som en del af IWA's internationale vandkongres. Endvidere afholdte initiativet 'Technology Leaving No One Behind' i 2022 Danmarks første iværksætterbootcamp for unge med handicap, hvor studerende er blevet undervist i universiel design og start-ups er blevet støttet i deres arbejde med inklusion.

I 2023 har DTU Skylab – bl.a. sammen med UnternehmerTUM, stiftet initiativet "Rise Europe", der er et netværk af ledende innovationsmiljøer fra 14 lande, som understøtter Europæiske startups i rejsen mod at skabe global impact. Et af de første resultater af

samarbejdet er "European Scale-Up Navigator" - en startup-guide til internationalisering, som er udviklet i samarbejde med McKinsey & Co. I 2024 iværksatte netværket en række initiativer, herunder etablering af en AI inkubator med ETH. Endvidere har netværket afholdt møder med en række EU-topfolk, herunder EU-kommissionsformand Ursula von der Leyen, og drøftelserne på møderne har bl.a. resulteret i en række aktionspunkter, som blev diskuteret på konferencen Rise Europe Summit, der blev afholdt i Danmark i 2025. Rise Europe Summit samlede blandt andet en række prominente beslutningstagere, startup-stiftere, direktører og repræsentanter fra fonde til en rundbordssamtale med fokus på at gøre EU til en global leder inden for forskning, teknologisk innovation og iværksætteri.

Initiativet "Next Generation by DTU Skylab" har årligt samlet mere end 100 globale iværksættere, meningsdannere, unge akademikere og studerende, der har udfordret eksisterende praksis og bidraget med innovative løsninger. I 2023 var fokus på fremtidens bæredygtige og inkluderende byer, hvor udvalgte startups og studenterteams samt repræsentanter fra DTU Skylab deltog efterfølgende i P4G Topmødet i Bogota, Colombia, hvor de blandt andet udstillede deres projekter og deltog i paneldebatter. Samarbejdet med DTU om involvering af unge talenter blev fremhævet i Ban Ki-moons velkomst. I 2024 blev arbejdet på, hvordan nye digitale teknologier kan fremme inklusion og bæredygtige løsninger, der blev præsenteret som et strategisk initiativ på Digital Tech Summit 2024. Samarbejdet om at involvere unge talenter fra blandt andet Afrika og Danmark i denne type innovationsprogram er blevet fremhævet af udenrigsminister Lars Løkke Rasmussen og Danida som et godt eksempel på Danmarks nye Afrikastrategi.

I 2025 har universitetet etableret iværksætterhubben DTU SkyFactory. Initiativet er opstået på baggrund af en evaluering af DTU's innovationsøkosystem foretaget af et eksternt, internationalt panel. Én af panelets anbefalinger har været, at DTU intensiverer indsatsen med at understøtte startups med skaleringspotentiale. Det blev yderligere aktualiseret af Draghi-rapporten, der udkom i 2024. DTU SkyFactory skal indgå i et tæt samarbejde med DTU's eksisterende innovationsøkosystem, herunder innovationshubben DTU Skylab, venturehuset PreSeed Ventures, forskerparken DTU Science Park, DTU Entrepreneurship samt enheden Tech Transfer med det formål at tilbyde startups med skaleringspotentiale et iværksætterforløb på 3-5 år, der kan rykke dem fra startfasen til et vækststadium af international betydning til gavn for Europas konkurrencerne.

I kontraktperioden har DTU Skylab årligt haft flere hundredtusinder besøgende, der er blevet afholdt hundredvis af events, etableret samarbejder med et stort antal eksterne virksomheder og alene i 2025 fik 432 startup-projekter coaching og support i DTU Skylab. For at styrke forståelsen af deres samfundsmæssige relevans blev der implementeret en ny metode til impactvurdering i forhold til FN's verdensmål (SDG'er), hvor AI-understøttet klassifikation anvendes til systematisk at kortlægge startups' potentielle bidrag til FN's verdensmål. Metoden giver en mere konsistent klassifikation og viser, at 69% af projekterne kunne bidrage til ét eller flere SDG'er.

I 2024 har DTU implementeret et CRM-system til håndtering og monitorering af data på startups på DTU. I 2025 har DTU fortsat arbejdet med at udvikle et stærkt datagrundlag for innovationsøkosystemet, som blandt andet rummer relevante startupdata og målinger af impact. Et styrket datagrundlag giver DTU en stærk platform for kommunikation af impact og resultater og skaber grundlaget for at kunne justere og målrette support og services for at skabe høj effekt.

Endeligt har DTU igennem hele kontraktperioden afholdt DTU Startup Day, hvor et stort antal teknologibaserede DTU start-ups årligt har præsenteret deres forretningsideer og teknologi overfor repræsentanter fra industrien, investorer, politikere, m.fl.

DTU's tilstedeværelse i hele landet

DTU igennem kontraktperioden styrket sit engagement og øget sin tilstedeværelse i hele Danmark, og dermed aktivt bidraget til den politiske ambition om at flytte uddannelsesaktiviteter ud af de store byer. I den forbindelse har DTU bl.a. udarbejdet en 'roadmap' for sine aktiviteter i hele Danmark.

Hirtshals

I 2023 startede de første studerende på kandidatuddannelsen i Sustainable Fisheries and Aquaculture i Hirtshals. Samtidig blev nye undervisningsfaciliteter indviet på Nordsøen Forskerpark.

Kalundborg

I 2022 påbegyndte arbejdet med at tilrettelægge og dimensionere den 4-årige erhvervskandidatuddannelse i Biomanufacturing i Kalundborg. I 2023 startede seks studerende på uddannelsen. Ligeledes i 2023 deltog ca. 50 studerende i Biotek Case competition i 2023, hvor de studerende arbejdede med cases fra Novo Nordisk og Kalundborg Symbiosen. I 2024 er DTU sammen med KU og Absalon flyttet ind i nyopførte pavilloner, hvor undervisningen skal foregå, indtil det nye Campus Kalundborg står klar i 2028.

Rødby

I 2022 har DTU etableret et Residential College i Rødby i tilknytning til Femern-byggeriet. I den forbindelse har DTU-studerende været i Rødby for bl.a. at arbejde med droneteknologi på byggepladsen. Derudover har DTU arrangeret ph.d.-skole i to moduler med fokus på bæredygtige megainfrastrukturprojekter, hvor ni ph.d.-studerende fra både DTU og andre europæiske universiteter har deltaget. Endvidere har DTU etableret Femern Challenge Lab i samarbejde med danske virksomheder i forsøget på at tiltrække flere studerende til megainfrastrukturområdet, og en række studerende har deltaget i 'match making' Endeligt har DTU været involveret i en konkurrence for HTX-studerende med fokus på at tiltrække studerende til de tekniske uddannelser.

Bornholm

DTU har etableret et Residential College på Bornholm, og Rønne Elværk er ved at blive renoveret og omdannet til studie- og innovationsaktiviteter. I 2024 blev det offentliggjort, at Realdania By & Byg har købt Rønne Gamle Elværk. I regi af DTU-indsatsen på Bornholm har der været afholdt 3-ugers kurser, studenterprojekter, praktikantforløb og forskerophold, mens en række bornholmske virksomheder er aktiveret. Endvidere er en række ph.d.-projekter knyttet til forskningsprojekter på Bornholm, og så er en del af DTU's obligatoriske kursus 'Innovation in Engineering' blevet holdt på Bornholm med en case fra Baltic Energy Island. I 2022 blev der indgået et nyt dansk partnerskab om innovation og erhvervsudvikling af energiøer. DTU, Ørsted, Siemens-Gamesa og Energinet er gået sammen med Bornholms Regionskommune, Bornholms Energi & Forsyning og Rønne Havn m.fl. om at etablere partnerskabet Baltic Energy Island på Bornholm, der har til formål at skabe et globalt knudepunkt for innovation, test og erhvervsudvikling inden for grøn energi.

Skive

I regi af Greenlab Skive er der gennemført en række forskningsprojekter i samarbejde med lokale virksomheder. I 2024 har Villum Fonden har f.eks. investeret yderligere 25 mio. kr. til forskningsprojekter. I perioden har der været afholdt praktikforløb for studerende.

Planlagte aktiviteter

Ikke relevant

Ændringer

Ikke relevant

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Fastholde et højt niveau for sampublikationer med private virksomheder, myndigheder, hospitaler/SSI og GTS-institutter					
Gennemsnitligt årligt antal sampublikationer med private virksomheder samt myndigheder, hospitaler/SSI og GTS-institutter for en rullende 3-årig periode.	894 (2018-2020)	971 (2019-21)	972 (2020-22)	985 (2021-23)	998 (2022-24)
Øge samarbejdet med erhvervsfremmesystemet					
DTU's deltagelse i innovationsprojekter på tværs af de 14 nationale viden- og erhvervsklynger.	83	81	108	117	96
Fastholde et højt niveau af studenterprojekter afviklet i samarbejde med erhvervslivet					
Antal afsluttende studenterprojekter gennemført i samarbejde med en virksomhed.	D: 81 pct. K: 43 pct. (2020-21)	D: 88 pct. K: 48 pct. (2021-22)	D: 88 pct. K: 47 pct. (2022-23)	D: 87 pct. K: 48 pct. (2023-24)	D: 88 pct. K: 43 pct. (2024-25)
