



Bilag 1: Afrapportering fra den daglige ledelse vedr. status på Handlingsplan 2020

Der afrapporteres på følgende områder:

- 1.1 Udvikling af indsatsområder til realisering af strategi 2020-2025
- 1.2 Aktiviteter der understøtter strategiens tre strategiske pejlemærker
 - Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet
 - Teknologi for bæredygtig forandring
 - Realiser digitaliseringens muligheder
- 1.3 Større satsninger inden for DTU's kerneaktiviteter og mangfoldighed
 - Uddannelse
 - Forskning
 - Forskningsbaseret rådgivning
 - Innovation
 - Mangfoldighed

1.1 Udvikling af indsatsområder til realisering af strategi 2020-2025

DTU's strategi implementeres dels gennem DTU's ledelsesmæssige årshjul, hvor Udviklingsmål- og Virkemidler (UMV) aftales mellem DTU's direktion og de enkelte institutter og centre, og dels gennem strategiske aktiviteter på tværs af organisationen. Der blev i begyndelsen af 2020 nedsat tre referencegrupper - en for hvert af de tre strategiske pejlemærker i DTU's strategi 2020-25.

Referencegrupperne er forankret i DTU's direktion og understøttes af en projektgruppe. Referencegrupperne har udarbejdet forslag til tværgående aktiviteter, som har dannet grundlag for den daglige ledelses valg af strategiske handlinger, som fremlagt i oplæg til Handlingsplan 2021.

1.2 Aktiviteter der understøtter strategiens tre strategiske pejlemærker

Strategisk pejlemærke: Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet

Engineering Education Research

Der pågår en fortsat dialog og drøftelse af, hvorledes Engineering Education Research (EER) bedst organiseres og tilrettelægges for at understøtte, at også det pædagogiske og didaktiske grundlag for undervisningen på DTU er forskningsbaseret.

DTU's uddannelsessignatur

Udviklings- og høringsprocessen vedrørende DTU's uddannelsessignatur er forankret i strategiprocesen omkring pejlemærket "Europas bedste ingeniøruddannelse", og indgår som tværgående aktivitet i oplæg til Handlingsplan 2021.

Revision af civilbacheloruddannelsen

Et projekt, der har til formål at revidere civilbacheloruddannelsen indholdsmæssigt og strukturelt, er etableret. Første udkast til en ny kompetenceprofil er udviklet, og analyse af det polytekniske grundlag pågår. Endvidere er det besluttet at ansøge om lov til at sammenlægge tre bachelorretninger på Life Science-området med virkning fra optaget i sommeren 2021.



Revision af diplomingeniøruddannelsen

Der foregår løbende tilpasninger af de enkelte studieretninger, men en egentlig revision af diplomingeniøruddannelsen påbegyndes først i 2021.

Styrket kompetenceudvikling i brug af DTU Learn

I 2020 har 146 undervisere/ansatte været tilmeldt dialogmøder og workshops i DTU's Learning Management System, DTU Learn. Der er afholdt 11 workshops/dialogmøder fordelt på tre niveauer: Beginner, Advanced og Admin. Under Covid-19-nedlukningen er workshops gennemført online.

Life Long Learning

Udvikling af en ny webløsning, der på sigt vil samle alle DTU's aktiviteter inden for efteruddannelse og livslang læring og sikre en bedre brugeroplevelse samt mere effektiv online tilstedeværelse, er i gang. Brandingindsatsen fortsætter, og DTU Learn for Life lancerer i 2020 de første 10 afsnit af Podcasten "TECHFOLK", ligesom data vedr. kundegrupperne for efteruddannelsesaktiviteter på DTU indsamles og anvendes til en mere målrettet digital indsats. Indtil videre har styrket markedsføring øget antallet af optagne på deltidsmasteruddannelsen i Vindenergi fra seks i 2019 til 32 i 2020.

Kandidatuddannelse i Entreprenørskab

Det første hold studerende er startet på cand.tech.-uddannelsen i entreprenørskab i september 2020. Der er, jf. uddannelsens grundtanke om projektbaseret, tværfagligt samarbejde, blevet optaget studerende fra en bred vifte af bacheloruddannelser. Der er optaget 44 nye studerende ud af 101 ansøgere.

Ny studiestart

Rammerne for en ny studiestart er udviklet, og herunder er der udarbejdet læringsmål for studiestarten, alkoholpolitik og koncept for et endagsevent på campus som alternativ til den traditionelle rus-tur over flere dage. Derudover gennemføres der såkaldte mindset-interventioner i samarbejde med Studenterrådgivningen – et værktøj, der skal øge de nye studerendes trivsel og nedbringe frafaldet.

Udvikling af studiemiljøet

Det fysiske studiemiljø udvikles løbende gennem et auditorierenoveringsprojekt. Pt. renoveres den store auditoriebygning 116 med attraktive studiemiljøer. Samtidig arbejdes der gennem studiemiljøhandlingsplanen med både det fysiske og psykiske studiemiljø på DTU.

Ny institutionsakkreditering

Materialet, der danner grundlag for institutionsakkrediteringen (en beskrivelse af og en selvevaluering over DTU's kvalitetssystem), blev afleveret til Danmarks Akkrediteringsinstitution d. 2. marts 2020. Processen er udskudt et halvt år pga. COVID-19. Første panelbesøg gennemføres primo september, og det andet ultimo oktober. En endelig afgørelse vil foreligge i juni 2021.

Nyt studieadministrativt system

Udskiftning af universiteternes studieadministrative system STADS med et fælles standardsystem er igangsat ved det nationale program under Uddannelses- og Forskningsministeriet med arbejdstitlen "Kopernikus". DTU Kopernikus, som er et implementeringsprojekt i det nationale program, er i analysefasen. Der er iværksat en række aktiviteter, bl.a. understøttelse af et fælles nationalt udbud samt fokus på analyse og kortlægning af nuværende systemer, forretningsprocesser og datastrømme.



Strategiske pejlemærke: Teknologi for bæredygtig forandring

DTU's forskningsmæssige styrkepositioner inden for grøn transformation

DTU bidrager aktivt til den grønne omstilling gennem forskningsmæssige styrkepositioner inden for bl.a. energikonvertering, vedvarende energi og integrerede og digitale energisystemer. DTU deltager aktivt i et stort antal program- og fondsansøgninger på området, nationalt og internationalt. DTU er ligeledes aktiv ansøger til relevante opslag under Horizon 2020. Den EU-strategiske interessevaretagelse har haft fokus på udviklingen af EU's Green Deal, og der forventes ultimo 2020 at være særligt gunstige muligheder for at søge funding til en af DTU's styrkepositioner, Power-to-X.

Integration af bæredygtighed i uddannelserne

Bæredygtighed er i studieordningerne for 2020 integreret i de generelle mål for læringsudbytte for både diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen, og arbejdet med at understøtte målet på kursusniveau fortsættes i anden halvdel af 2020.

225 ph.d.-studerende har pt. deltaget i det obligatoriske kursus i bæredygtighed og formidling og gennemfører alle minimum én præsentation, hvor de formidler deres forskning i et bæredygtighedsperspektiv, enten for kolleger på DTU eller for gymnasieelever.

Risikovillig kapital til grøn omstilling

DTU har været fortalere for, at der findes risikovillig kapital til grøn omstilling. Regeringen og partierne bag finansloven 2020 besluttede i december 2019 at etablere Danmarks Grønne Fremtidsfond på 25 mia. kr., som gennem finansiering af nye teknologier og bæredygtige løsninger skal bidrage til den grønne omstilling. Af den samlede ramme styrkes Vækstfonden med 4 mia. kr. og Danmarks Grønne Investeringsfond med 6 mia. kr. Det forventes at Vækstfonden vil benytte sig af eksisterende "investeringsprogrammer" såsom early engagement, start lån og venturekapital, som styrkes inden for den grønne omstilling, til gavn for iværksættervirksomheder – også fra DTU.

Sektorudviklingsprojekter inden for Smarte Energisystemer og Cirkulært Byggeri

DTU har gennemført et sektorudviklingsprojekt om smarte energisystemer. Bag projektets anbefalinger til forskning og rammebetingelser for området står DTU (11 institutter) sammen med brancheforeningerne Dansk Energi, DI Energi, Dansk Fjernvarme, Dansk Byggeri, Dansk Gasteknisk Center a/s og FRI. Der er udarbejdet en rapport, hvori det sandsynliggøres, at smarte energisystemer har potentiale til at reducere CO₂-udledning med 22 mio. tons af de 29 mio. tons, som Danmark i perioden 2017-2030 skal reducere for at nå 2030 målet.

DTU gennemfører pt. et sektorudviklingsprojekt om cirkulært byggeri. Omdrejningspunktet er varig adgang til råvarer, mindskning af affald og reduktion af CO₂-udledningen, både for den eksisterende bygningsmasse og nybyggeri. Projektet gennemføres sammen med brancheforeningerne Danske Arkitektvirksomheder, Dansk Byggeri, DI Byg, FRI og SEGES/Landbrug & Fødevarer.

Bæredygtigt campus

Der er indført systematisk fokus på bæredygtighed i campusudvikling, byggeri og større renoveringer ved implementering af standarder for bæredygtighed (DGNB) i samarbejde med Danish Green Building Council. I samme regi afprøves ny DGNB standard for bygninger i drift.

Der er etableret samarbejde med Vestforbrænding om projekt vedrørende genanvendelse af kølevarme fra DTU's aktiviteter til fjernvarmesystemet. Der er etableret en organisation for reparation og direkte genbrug på DTU. Der er i første omgang fokus på inventar (kontormøbler m.m.), byggematerialer og cykler.



Udvidelse af Det Grønne Regnskab

Grønt regnskab blev i 2019 udvidet til også at omfatte arbejdsrelateret flytrafik. I efteråret 2020 vil der være fokus på at finde den rette metode i forhold til at indsamle data til opgørelse af pendlertransport.

Sideløbende med en opdatering af det grønne regnskab, er der igangsat en kortlægning af DTU's samlede CO₂-aftryk, herunder den indirekte udledning forbundet med køb af varer og serviceydelser. Dette skal tjene som beslutningsgrundlag for fremtidige indsatser.

Bæredygtigt indkøb

DTU er i gang med at udarbejde en rammesætning for indkøb på DTU, hvor bæredygtighed bliver en integreret del af indkøbsprocessen. Bæredygtighed inkluderes gradvist i indkøbsprocessen i takt med aftalers ophør og genudbud og efter et princip om at starte med de kategorier, hvor effekten er størst. Der er indgået aftaler på el-biler og delebiler ligesom DTU har tilsluttet sig rammeaftaler fra staten og *Statens Koncern Indkøbsaftaler*, hvor bæredygtighed indgår. Desuden er der optimeret på logistik fra et antal leverandører således, at leverancerne ankommer ugentligt i stedet for dagligt. ”

Bæredygtigheds-app (smallsteps projektet)

Formålet med projektet er at reducere DTU's CO₂-aftryk ved at påvirke de studerende og ansattes adfærd. Dette sker vha. en digital løsning, formentlig en mobil app. Projektet følger Design Thinking paradigmet og har vha. spørgeskemaundersøgelser, interviews og workshops undersøgt behov, ønsker og udfordringer ift. DTU's bæredygtige adfærd. Næste skridt bliver at anvende tilbagemeldingerne til at udvikle prototyper.

Strategisk pejlemærke: Realiser digitaliseringens muligheder

Uddannelse af ingeniører med stærke digitale kompetencer

Et øget fokus på digitale kompetencer indgår i revisionen af bacheloruddannelsen og vil blive yderligere udfoldet i implementeringen af strategien gennem tværgående aktiviteter (jf. Oplæg til Handlingsplan 2021).

DTU som digitalt nationalt fyrtårn

DTU's position som fyrtårn i det danske digitale forskningslandskab er styrket gennem DTU's centrale rolle i Nationalt Center for forskning i digitale teknologier. Centeret, DIREC, har modtaget en bevilling på 100 mio. kr. fra Innovationsfonden, og er et samarbejde mellem DTU, CBS, ITU, SDU, AU, AAU og Alexandra Institutet.

DTU leder en ansøgning om etablering af en Øst-dansk Europæisk Digital Innovation Hub (EDIH) i samarbejde med bl.a. KU, CBS, ITU, Erhvervshus Hovedstaden (koordinator), Region Hovedstaden/Region Sjælland og Københavns Kommune. Deltagelse i EDIH vil give adgang til EU's Digital Europe Programme med et budget på 9,2 mia. Euro for perioden 2021-2027. DTU deltager også i en ansøgning om etablering af en EDIH med fokus på digitale smarte energisystemer i regi af Center Danmark, koordineret af Erhvervshus Sydjylland og i samarbejde med SDU og Energy Cluster Denmark.

Digitalisering som strategisk mål i myndighedssamarbejdet

I DTU's rammeaftale med Miljø- og Fødevareministeriet er digitale løsninger vedr. fødevarerikkerhed nu indskrevet som en strategisk målsætning for samarbejdet på fødevarerområdet. Målet er, at DTU Fødevareinstituttets data inden for fødevarerikkerhed, herunder data genereret i Fødevarestyrelsen, på sigt (3-5 år) skal kunne præsenteres i sammenhængende løsninger i real tid.

Digitalt rejsehold

DTU Compute, sektionen for statistik og dataanalyse, løser på konsulentbasis forskningsfaglige udfordringer for eksterne samarbejdspartnere. Enheden indgår i projekter målrettet anvendelse af data og øget digitalisering, bl.a. i små- og mellemstore virksomheder. Et eksempel er projektet Data- og Designdreven



Sundhedsinnovation målrettet virksomheder, der leverer digitale løsninger til sundhedsvæsenet. I 2020 synliggøres det digitale rejsehold yderligere, bl.a. som en del af konceptet DTU Industrial Partnerships.

Digital innovation

DTU Skylab Digital er et tværfagligt partnerskab mellem DTU, KU, CBS og ITU. De fire universiteter ansætter 12 fælles post docs inden for kunstig intelligens, internet of things og blockchain, hvoraf 9 er startet og bidrager til kurser og tiltag i DTU Skylab. DTU Skylab Digital samler partnere på tværs af den offentlige og private sektor i en fælles indsats med fokus på entreprenørskab, studenterinnovation og virksomhedssamarbejde. I samarbejde med studenterorganisationerne Digi-Talks og Neural AI er der holdt et tværfagligt mini-hackathon om kunstig intelligens og bæredygtighed for studerende. DTU Skylab Digital har støttet og coachet flere digitale startups, og har udviklet et program med eksterne gæster, der giver korte oplæg hver uge om teknologi og samfundet.

Digitalisering af administrative processer

Der er arbejdet målrettet mod et nyt cloud-baseret økonomisystem, Finance Cloud, der efter planen udrulles i efteråret 2021, og lancerer nye systemer på tværs af DTU's forretninger, herunder indkøb, lønallokering, rejseafregning, budget og projektstyring mv. Der arbejdes målrettet med anvendelsen af robotter og maskinlæring. I 2020 er grundstenen til en integrationsplatform til Finance og HCM Cloud lagt, mhp. at digitalisere og binde DTU's systemer endnu mere sammen.

Med afsæt i IBM's WATSON-teknologi har DTU udviklet et værktøj, hvor udnyttelsen af kunstig intelligens og maskinlæring benyttes til at sikre bedre og mere effektive processer ved kontraktindgåelse. Værktøjet adresserer i første omgang aftaler under EU's Horizon-2020 program, men vil forventeligt kunne udrulles til andre kontrakt- og samarbejdsformer. Implementeringen af projektet har vist sig vanskeligere at gennemføre end tilkendegivet oprindeligt fra IBM's side. Ibrugtagningen er på denne baggrund forsinket. Det forventes, at systemet kan tages i brug inden udgangen af 2020.

Den omfattende Corona-nedlukning af DTU's aktiviteter i foråret 2020 gav DTU en helt uventet chokstart på anvendelse af digital mødeteknologi i stor skala. Deltagelse i, og værtskab for digitale møder, er nu en kompetence, der er bredt til stede i organisationen. En så massiv, hurtig og alligevel succesfuld udrulning og tilegnelse af nye digitale kompetencer er overraskende. Successen er i høj grad båret af medarbejdernes store omstillingsparathed og forståelse for den udfordring, som COVID-19 repræsenterede.

I resten af året er der fokus på at identificere og eliminere eventuelle tilbageværende tekniske forhindringer samt understøtte aktiviteter, hvor deltagerkredsen er delt mellem fysisk og "digital" tilstedeværelse. Fokus vil også være på at opnå samme og gerne højere effektivitet i digitale og blandede møder og digitalt samarbejde, fx i form af modeller for "god digital mødeledelse".

Energioptimering af IT-infrastrukturen

Indsatsen fokuseres i første fase på energiforbruget i DTU's datacentre, og på datacenter installationerne på Risø Campus. Her er målsætningen at etablere måltal for PUE (Power Usage Effectiveness), der er et mål for hvor energieffektivt datacenteret drives. En vedvarende og effektiv indsats for at optimere energiforbruget forudsætter mulighed for automatisk opsamling af forbrugstal. Det er kun delvist muligt på nuværende tidspunkt, hvorfor mulighederne for successivt at etablere fjernovervågning af strømforbruget undersøges.



Digitalisering af byggeprojekter

Baseret på erfaringerne fra den digitale proces for bygning 310 stiller DTU nu krav om en fælles digital platform for alle leverandører i større bygningsudbud. Det er senest sket i forbindelse med totalreoveringen af bygning 208. Fremad rettes fokus på den digitale aflevering, således at driftsfasen kan høste digitale gevinster. DTU's digitale byggeprojekter tiltrækker sig stadig stigende interesse i byggesektoren, og DTU deltager i regi af Bygherreforeningen i en digitaliseringstaskforce med andre topledere i bygherreforeningen. DTU vandt Digitaliseringsprisen 2020 under kategorien *implementeringsprisen* for fuldt digitalt byggeri af bygning 310.

1.3 Større satsninger inden for DTU's kerneaktiviteter og mangfoldighed

Uddannelse

Se afsnit om "Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet"

Forskning

Publikationer

Et nyt system, DTU RAP – Research Analytics Platform, til løbende monitorering af udvikling i publicering af videnskabelige artikler og publikationernes videnskabelige gennemslagskraft målt som citationsimpact er udviklet og vil snart blive sat i drift.

DTU's normaliserede citationsimpact for femårsperioden 2015-2019 ligger 53 pct. over verdensgennemsnittet. Med 53 pct. ligger DTU på en 9. plads blandt 21 udvalgte førende tekniske universiteter, 12 pct.-point efter 5. pladsen. DTU's andel af de 10 pct. mest citerede publikationer for femårsperioden 2015-2019 er på 17,5 pct. Med 17,5 pct. ligger DTU på en 8. plads, 0,9 pct.-point efter 5. pladsen. Udviklingen i sampublicationer med det omgivende samfund målt som publikationer mellem DTU og private virksomheder samt danske offentlige virksomheder, hospitaler og GTS-institutter udvikler sig fortsat positivt. I perioden 2017-2019 har DTU i gennemsnit 826 sampublicationer pr. år. I forhold til perioden 2016-2018 er der tale om en stigning på 12 pct.

Ekstern finansiering

Udviklingen af DTU's hjemtag fra EU's rammeprogram for forskning og innovation, Horizon 2020, er i fortsat fremgang, og 2019 viste det hidtil bedste resultat i programmets historie med et hjemtag på 440 mio. kr. Sammenholdt med 21 tekniske universiteter i Europa er DTU's hjemtag også i fortsat relativ fremgang med 6,75 pct. for perioden 2014-2019 (baseline: 4,93 pct. for perioden 2014-2017).

Som et nyt tiltag udarbejdes strategiske handlingsplaner med fokus på excellente forskere på fire institutter med særligt potentiale inden for forskning i bæredygtighed (DTU Food, DTU Management, DTU Mekanik og DTU Miljø). Planerne vil være færdige og implementering påbegyndt i 2020. Initiativet er en del af DTU's bæredygtighedsprogram, der endvidere sætter fokus på den grønne værdiskabelse i forskningsprojekter i et ansøgningsperspektiv.

Der arbejdes på konkrete aktiviteter til yderligere integrering af innovations- og forretningsmæssige kompetencer i ansøgningsprocessen.



Forskningsinfrastruktur

DTU har i 2020 indsendt i alt 17 roadmap-forslag til den nationale roadmap for forskningsinfrastruktur. DTU er hovedforslagsstiller i 7 af forslagene, med medfinansiering til en værdi af 99 mio. kr. Desuden er DTU medforslagsstiller på 10 forslag til en samlet medfinansiering på 51 mio. kr. Det afgøres i efteråret 2020, hvilke 12 forslag, der kommer på roadmappen. Nogle af forslagene forventes at modtage bevilling i år.

Desuden foreligger der udkast til DTU's *Hvidbog for forskningsinfrastruktur*, med i alt 23 forslag til ny eller opdateret DTU infrastruktur. Nogle af forslagene overlapper med forslag til den nationale roadmap. Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) har i 2020 via den nuværende nationale roadmap bevilget 24 mio. kr. til en ny forskningsinfrastruktur, DANFIX - Den Nationale Røntgen Imaging Facilitet. DANFIX bliver fysisk placeret i 3D imaging-centret på DTU Fysik. Centret bliver dermed Europas største af sin art og får med DANFIX styrket sin ledende internationale position i imaging med både røntgen- og neutronstråling. Desuden har UFM bevilget 34 mio. kr. til et nyt dansk ESS fyrtårnsmiljø, SOLID, som en del af den danske investering i den nye internationale forskningsinfrastruktur ESS i Lund. SOLID er et af de foreløbigt tre forskningsmæssige fyrtårne, der skal bane vej for at udnytte de nye teknologiske muligheder i materialeforskningen, som ESS tilbyder. SOLID har fokus på forskningen i hårde krystalliske materialer.

Tiltrækning af forskningstalenter

DTU har gældende fra 1. marts 2020 introduceret tenure track for at styrke DTU i konkurrencen om de bedste forskningstalenter og styrke diversiteten blandt DTU's videnskabelige personale. Der arbejdes med central støtte til fondsansøgninger med fokus på at tilvejebringe finansieringsgrundlag fra relevante offentlige og private fonde til rekruttering af nationale og internationale toptalenter.

Sundhedsteknologi

DTU Sundhedsteknologi har i 2020 formuleret 6 strategiske forskningsflagskibe, som skal styrke og fokusere dialogen med eksterne partnere. Der er igangværende dialog med partnere på hospitalsområdet. Der er indgået rammeaftale med Region H om øget samarbejde. En tilsvarende aftale med Region Sjælland forventes indgået i andet halvår 2020. Der er intensiveret fokus på samarbejde med virksomheder. Indlejringen af DTU Nutech, BioFacility og Center for Diagnostik på DTU Sundhedsteknologi styrker mulighederne for at samarbejde yderligere. COVID-19 har intensiveret samarbejdet med sundhedssektoren generelt, herunder universitetets opbygning af testkapacitet for COVID-19 og nye forskningsprojekter.

Innovation

Partnerskaber med erhvervslivet

Som en del af DTU Industrial Partnerships er der udviklet tre forskellige typer partnerskaber: DTU Corporate Partner, DTU Talent Partner og DTU Business Hub. De tre typer partnerskaber er udviklet i tæt samarbejde med fem institutter og administrative enheder på DTU. Dertil har studenterforeninger, virksomheder og forskere bidraget med input. Rekruttering af virksomheder er påbegyndt juni 2020. En pilotfase/driftsfase igangsættes fra september, som understøttes af en kommunikationsindsats.

Det udvidede DTU Skylab

Det udvidede DTU Skylab åbnede som planlagt d. 31. august 2020, og er dermed klar til bl.a. at huse efterårets kurser. Dog har COVID-19 medført en udskydelse af den officielle åbningsfest. Ligeledes forventes en række arrangementer konverteret til virtuelt format, reduceret ift. fysisk deltagelse eller aflyst.

Fortsat stort antal levedygtige start-ups

Seks arbejdsgrupper (Start-up funding, acceleration og inkubation, partnerskaber, team formation, PhD fokus og kommunikation) på tværs af økosystemet for start-ups på DTU, har vist sig at være et stærkt middel i dialogen – både på et operationelt og ledelsesmæssigt niveau. Det har resulteret i, at medarbejdere som



hjælper studenter- og forskerstart-ups i økosystemet, nu er begyndt at tale samme sprog og i højere grad end tidligere bruge samme værktøjer. Som et eksempel er mentor-forløbet blevet udbredt til både forsker- og studenter start-ups, samt til brug af mentorer i undervisningsforløb omkring iværksætteri (X-tech, uddannelse i entrepreneurship, samt i events i DTU Skylab). Der er etableret et overblik over fundingmuligheder for start-ups dækkende tilskudsmuligheder såvel som risikokapital, som er gjort tilgængelig på DTU's hjemmeside.

Entreprenørskabsdidaktik

For at styrke entreprenørskab på forskningsområdet har DTU slået et professorat op inden for entreprenørskabsdidaktik. Der er meget få egnede kandidater på området og det lykkedes ikke i første omgang at tiltrække en kvalificeret kandidat. Parallelt har DTU formået at tiltrække en højt profileret og relevant professor gennem en ansøgning om et Otto Mønsted Visiting Professorship i foråret 2021. Endvidere er der igangsat en ph.d. "*The bias in gendered entrepreneurship*" og sendt forskningsansøgninger med fokus på diversitet og inklusion gennem de tekniske uddannelser samt opkvalificering af entreprenørskabsunderviseres didaktiske og digitale kompetencer.

Forskningsbaseret rådgivning

Rådgivning om bæredygtig omstilling

DTU's nationale rammeaftale med Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet er fra og med 2020 udvidet med en ny delaftale inden for vedvarende energi (0,8 mio. årligt), mens DTU's internationale rådgivningsaktiviteter på energiområdet hovedsagligt er udført i regi af UNEP-DTU Partnership eller REPLI (DTU Renewable Energy Policy, Planning and Integration Action Group). Med henblik på at skalere rådgivningsaktiviteterne op, er der i 2020 igangsat en strategiproces for REPLI.

Rådgivning baseret på impact-målinger

Under DTU's bæredygtighedsprogram er der igangsat et impact-projekt, der skal opkvalificere rådgivere til at måle, dokumentere og arbejde strategisk med impact af den forskningsbaserede rådgivning. Projektgruppen forventer at kunne fremlægge sine anbefalinger ultimo 2020.

Tilvejebringelse af nyt forskningsskib

Der er nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe under Uddannelses- og Forskningsministeriet, som arbejder på at tilvejebringe et teknisk beslutningsgrundlag vedr. nyt forskningsskib til erstatning for Dana. Dette sker med henblik på politisk behandling sommeren/efteråret 2020, og med input fra DTU.

DTU bidrager til COVID-19 testning

Center for Diagnostik, DTU Sundhedsteknologi, har over sommeren bidraget med op til 4.000 daglige COVID-19 analyser for hospitalerne. Det forventes, at der kan indgås aftaler om fortsat testning med en kapacitet på 10.000 daglige test for hospitaler såvel som Testcenter Danmark.

Kvalitet og tværfaglighed i rådgivningen

Der er på baggrund af arbejdet med DTU Excellence udarbejdet et sammenhængende ledelsessystem for DTU's forskningsbaserede rådgivning, som er tværgående ift. DTU's institutter. Ledelsessystemet bliver udrullet i andet halvår af 2020. Med henblik på at understøtte den interne udbredelse af ledelsessystemet samt DTU's Kodeks for forskningsbaseret rådgivning, genudbydes DTU's interne efteruddannelsesforløb for rådgivere, R-DTU.



Mangfoldighed

Projekt om ubevidste bias

Projektet *Ubevidst bias som barriere for diversitet på DTU* er igangsat. Projektet forløber i tre faser, der lægger fokus på hhv. medarbejder og organisation, forskning og uddannelse. Projektet sigter i alle faser både mod det menneskelige aspekt og mod processer og systemer, og indbyggede bias. Det sikres, at læring fra de enkelte faser videreføres. Projektet forventes af strække sig ind i 2022.

Studerterrekruttering

I juni afholdt DTU en online engineering camp for kvindelige gymnasieelever med fokus på elektroteknologi og mekanisk teknologi, hvor DTU-studerende fortalte om deres studieliv. Formålet var at fastholde unge kvinders interesse for engineering og give mulighed for studieafklaring.

I september 2020 deltager DTU for tredje gang i det landsdækkende initiativ *Girls' Day in Science* med kvindelige gymnasieelever som målgruppe. Arrangementet vil bestå af workshops på Lyngby campus, ligesom der vil blive afholdt to workshops på hhv. Risø campus og Ballerup campus.

I efterårsferien 2020 bliver der ligeledes for tredje gang afholdt IT-camp for 50 kvindelige gymnasieelever på DTU. Over tre dage vil deltagerne opleve de muligheder, en IT-uddannelse og -karriere kan give dem, og de vil møde kvindelige rollemodeller.

Rollemodeller

Arbejdet med rollemodeller foregår primært i regi af DTU Diversity Community, hvor fokus i øjeblikket er på etablering af en mere aktiv online tilstedeværelse. Der planlægges også i år et arrangement i samarbejde med *Above and Beyond* under titlen *Lead the Future*, der præsenterer kvindelige rollemodeller inden for STEM. Det afvikles i oktober.

Aktiv i eksterne netværk

DTU er aktiv i GEAR:DK (Gender Equality in Academia and Research Denmark), og netværkets faglige fællesskab styrkes fortsat. I øjeblikket samarbejder GEAR:DK med DanWise og andre om en konference med arbejdstitlen *A Scheme for Gender Equality across Higher Education in Denmark*. DTU er aktiv deltager i *UN Women*, og der er dialog med *Diversity Factor*, *InnoWomen*, Fremtids Fabrik m.fl., for dels at få viden, erfaring og input udefra, og dels for at synliggøre DTU's indsats på mangfoldighedsområdet.

Måltal og tenure track

Institutternes initiativer og aktiviteter inkluderes i institutternes handlingsplaner for 2021. Der er fortsat fokus på mangfoldighed og kønsbalance i rekruttering af videnskabelige medarbejdere, herunder i professor-rekrutteringen og tenure track programmet. Projektet om ubevidste bias forventes også her at have effekt.

Midler til Gender Equality Plan

Ansøgningen til midler under Horizon 2020 har fået afslag. Det undersøges i øjeblikket i hvilken form samarbejdet særligt med TU/e, EPFL og CTU kan fortsætte. Der er derudover planer om at gennemføre et lokalt projekt, der skal munde ud i, at DTU får en Gender Equality Plan. Flere af de aktiviteter, der er igangsat og planlagt på diversitetsområdet vil indgå i dette arbejde.