

## 10. Rapport fra den daglige ledelse vedr. status for handlingsplan 2020

### Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager den daglige ledelses status for de handlingsplan 2020 til efterretning.

### Sagsfremstilling

I henhold til bestyrelsens forretningsorden skal bestyrelsen på sit tredje årlige møde have forelagt en rapportering fra den daglige ledelse vedr. udviklingen inden for de aktiviteter mv., der er indeholdt i handlingsplanen for indeværende år. Nærværende afrapportering sker med afsæt i Budget og Handlingsplan 2020, samt overslag 2022- 2023, som bestyrelsen godkendte den 3. december 2019.

Handlingsplanen 2020 er karakteriseret ved, at det er det første år i en ny strategiperiode for DTU. Der afrapporteres således kort om udvikling af indsatsområder til realisering af Strategi 2020-2025, jf. oplæg til Handlingsplan 2021. Der gøres endvidere status for de aktiviteter, der understøtter strategiens tre strategiske pejlemærker samt aktiviteter inden for DTU's kerneaktiviteter og mangfoldighed.

Af aktiviteter, der understøtter strategiens tre strategiske pejlemærker, kan følgende bl.a. fremhæves:

### **Strategisk pejlemærke: Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet**

- *Revision af civilbacheloruddannelsen* indholdsmæssigt og strukturelt, hvor et første udkast til en ny kompetenceprofil er udviklet, og analyse af det polytekniske grundlag pågår.
- *Life Long Learning*, hvor udvikling af en ny webløsning, der på sigt vil samle alle DTU's aktiviteter inden for efteruddannelse og livslang læring og sikre en bedre brugeroplevelse samt mere effektiv online tilstedeværelse, er i gang.
- *Kandidatuddannelse i Entreprenørskab*, hvor det første hold studerende er startet på cand.tech.-uddannelsen i entreprenørskab i september 2020.

### **Strategiske pejlemærke: Teknologi for bæredygtig forandring**

- *Bæredygtighed er integreret i studieordningerne* for 2020 - i de generelle mål for læringsudbytte for både diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen
- *Bæredygtigt campus*, hvor der er indført systematisk fokus på bæredygtighed i campusudvikling, byggeri og større renoveringer ved implementering af standarder for bæredygtighed.
- *Bæredygtigheds-app*, hvor formålet med projektet er at reducere DTU's CO<sub>2</sub>-aftryk ved at påvirke de studerende og ansattes adfærd.

### **Strategisk pejlemærke: Realiser digitaliseringens muligheder**

- *DTU's position som digitalt nationalt fyrtårn* i det danske digitale forskningslandskab er styrket gennem DTU's centrale rolle i Nationalt Center for forskning i digitale teknologier.
- *Et Digitalt rejsehold* der på konsulentbasis løser forskningsfaglige udfordringer for eksterne samarbejdspartnere, fx om anvendelse af data og øget digitalisering, bl.a. i små- og mellemstore virksomheder.
- *Digital innovation*, hvor DTU Skylab Digital samler partnere på tværs af den offentlige og private sektor i en fælles indsats med fokus på entreprenørskab, studenterinnovation og virksomhedssamarbejde.



#### Bilag

- Bilag 1: Rapportering fra den daglige ledelse vedr. status for handlingsplan 2020
- Bilag 2: Budget og Handlingsplan 2020 samt hovedtal 2020-2022 (*Der henvises til Corporate Documents i Directors Desk*)