

AFRAPPORTERING PÅ HANDLEPLAN: Halvårsstatus 2020 (tillæg til DTU's strategiske rammekontrakt 2018-2021)

Strategisk mål 1 DTU skal være i den absolutte top blandt tekniske eliteuniversiteter i Europa inden for forskning	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
<p>I 2020 vil DTU fortsat have fokus på, at universitetet dels har en udvikling i antal videnskabelige artikler, der modsvarer universitetets allianceuniversiteter, dels har et fortsat højt niveau i publikationernes videnskabelige gennemslagskraft målt som citationsimpact pr. artikel og har en høj frekvens af sampublikationer med erhvervslivet.</p>	<p>Fra perioden 2016-2018 til perioden 2017-2019 har udviklingen i antallet af videnskabelige publikationer (artikler og reviews i Web of Science/InCites) for DTU (4 %) været på niveau med udviklingen for EuroTech- og N5T-universiteterne (4%).</p> <p>Strategisk mål 1, målepunkt 1 dækker videnskabelig gennemslagskraft målt som citationsimpact. Strategisk mål 7, målepunkt 12 dækker sampublikationer med erhvervslivet.</p> <p>Et nyt system til løbende monitorering af denne udvikling er udviklet og vil blive sat i drift efter sommerferien.</p>
<p>DTU har samlet og dermed styrket indsatsen inden for sundhedsområdet ved oprettelsen af instituttet DTU Sundhедsteknologi. Fokus vil i 2020 være på opbygning af partnerskaber med regioner og erhvervsliv og på europæisk plan som ramme for 'translation' af teknologisk forskning til klinisk anvendelse. Der vil blive igangsat et langsigtet arbejde mhp. at opnå øget ekstern finansiering af forskningsprojekter og forskningsinfrastruktur.</p>	<p>DTU Sundhедsteknologi har i 2020 formuleret 6 strategiske forskningsflagskibe, som skal styrke og fokusere dialogen med eksterne parter. Der er igangværende dialog med partnere på hospitalsområdet og i regionerne om tættere samarbejde, ligesom der er intensiveret fokus på samarbejde med virksomheder. Indlejrningen i DTU Sundhедsteknologi af medicinsk strålingsfysik og dosimetri fra det tidligere DTU Nutech, DTUs dyrestalde fra BioFacility og DTU Center for Diagnostik fra det tidligere veterinærinstitut styrker mulighederne for kommerciel aktivitet, myndighedsbetjening og klinisk forsknings-samarbejde yderligere. Ligesom det pågående arbejde med at styrke instituttets infrastruktur på Bioimaging-området er en væsentligt element i dette.</p> <p>Ifm. COVID-19 har DTU ydet rådgivning til myndigheder gennem deltagelse i Statens Seruminstiutts ekspertgruppe for matematisk modellering og gennem etablering af corona test laboratorium for danske hospitaler med 4000 daglige test. DTU har endvidere modtaget bevilling til en række akut-corona-forskningsprojekter.</p>
<p>DTU vil i 2020 introducere tenure track for at styrke DTU i konkurrencen om de bedste forskningstalenter og bidrage til at styrke diversiteten blandt DTU's videnskabelige personale. Der fokuseres på at tilvejebringe et konkurrencedygtigt finansieringsgrundlag fra relevante offentlige og private fonde til</p>	<p>DTU har tilbudt "DTU Tenure Track" til adjunkter og forskere siden marts 2020, og der er medio 2020 slået 12 "DTU Tenure Track" stillinger op. Institutterne er i gang med at tage stilling til, hvem af deres allerede ansatte adjunkter og forskere der skal tilbydes en tenure track stilling i stedet for deres nuværende ansættelsesform. Der er udarbejdet et DTU Tenure Track koncept, der bl.a. giver medarbejderen et formaliseret evalueringsforløb, mentorforløb og en karriereplan aftalt med institutledelsen. Derudover støtter instituttet op om</p>

<p>rekruttering af internationale toptalenter. Indsatsen vil have central prioritering med fokus på støtte til fondsansøgninger og HR-mæssige aspekter.</p>	<p>konceptet gennem et institut tenure track udvalg, som sikrer, at der opretholdes en høj kvalitet. Konceptet evalueres ultimo 2020.</p> <p>DTU har været i dialog med private fonde om udvikling af programmer til rekruttering af internationale forskningstalenter. Både offentlige og private fonde prioriterer nu rekruttering af talenter til de danske universiteter gennem konkrete opslag: "DNRF chair" fra Danmarks Grundforskningsfond, "Recruit" og "Start Packages" fra Novo Nordisk Fonden samt "Villum Family and Onboarding package" fra Villum Fonden. DTU's adm./koncernstabe støtter aktivt op om institutternes ansøgninger til fondene om rekruttering af talenter. Derudover vil DTU i løbet af efteråret 2020 påbegynde udviklingen af en handlingsplan for rekruttering af internationale toptalenter. Handlingsplanen forventes at være klar i løbet af 2021.</p>
<p>I 2020 fastholdes indsatsen med central støtte til ansøgninger målrettet EU's rammeprogram for forskning, Horizon 2020, Innovationsfonden, Danmarks Frie Forskningsfond og en række danske private fonde. Innovations- og forretningsmæssige kompetencer samt bæredygtighed vil blive integreret i ansøgningsvejledningen.</p>	<p>Som et nyt tiltag udarbejdes strategiske fundinghandlingsplaner med fokus på excellente forskere på fire institutter med særligt potentiale inden for den grønne omstilling (Food, Management, Mekanik og Miljø). Planerne vil være færdige og implementering påbegyndt i 2020. Initiativet er en del af DTU's bæredygtighedsprogram, hvor der endvidere er et spor, som sætter fokus på den grønne værdiskabelse/impact i forskningsprojekter i et ansøgningsperspektiv.</p> <p>I DTU's vækstprogram ses på konkrete aktiviteter til yderligere integrering af innovations-og forretningsmæssige kompetencer i ansøgningsprocessen.</p>

Strategisk mål 2 DTU vil videreudvikle verdensklasse forskningsinfrastruktur som et internationalt konkurrenceparameter for et teknisk eliteuniversitet	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
<p>I 2020 vil DTU koordinere processerne med indspil til ny National Roadmap for Forskningsinfrastruktur og ny DTU Hvidbog for Forskningsinfrastruktur. Mulighederne for større bevillinger fra National Roadmap for Forskningsinfrastruktur og fra private fonde afsøges løbende, og der arbejdes fortsat på at opnå finansiering til European Spallation Source fyrtårnsmiljøer med placering på DTU.</p>	<p>DTU har i april indsendt i alt 17 roadmap-forslag til den nationale roadmap. DTU er hovedforslagsstiller i 7 af forslagene, med medfinansiering til en værdi af kr. 99 mio. Desuden er DTU medforslagsstiller på 10 forslag: 4 fra KU, 4 fra AU og 2 fra SDU til en medfinansiering på i alt kr. 51 mio. Der vil i slutningen af året blive truffet beslutning om, hvilke forslag der kommer på roadmappen. Desuden vil nogle af forslagene også modtage bevilling allerede i år. Endvidere foreligger der udkast til Hvidbog, med i alt 20 forslag til ny eller opdateret DTU infrastruktur. Nogle af forslagene overlapper med forslag til den nationale roadmap.</p> <p>DTU har i fællesskab med KU og AU igen i år formuleret et brev til UFM, der opfordrer til at man afsætter midler til</p>

	ESS fyrtårnsmidler. DTU modtog i 2019 35 mio. kr. til ESS fyrtårnet SOLID.
Der er et stigende behov for generel datakraft inden for alle DTU's forskningsområder. Hertil kommer øget behov for specialiserede regnefunktioner. DTU fortsætter investeringen i High Performance Computer-infrastruktur mhp. at øge adgang til regnekraft - både lokalt på DTU og i eksterne samarbejder.	DTU udbygger også i 2020 adgangen til såvel generel som specialiserede High Performance Computing (HPC) ressourcer for DTU's egne forskere. Endvidere bidrager DTU aktivt, såvel organisatorisk som teknisk, til den stærkt øgede nationale satsning på området, hvor alle universiteterne, i et samarbejde med ministeriet, flerdobler indsatsen gennem DeiC samarbejdet. Herudover indgår DTU aktivt i det internationale samarbejde omkring Euro-HPC, som vil sikre udvalgte DTU forskere adgang til regnekraft i endnu større skala i 2021.
DTU vil i kontraktperioden arbejde systematisk med evaluering af universitetets forskningsinfrastrukturer.	En mere fokuseret formulering af målepunkter for forskningsinfrastruktur er formuleret og indsat i de nye UMV-skabeloner. Desuden er indsamling af viden på området nemmere nu, idet processen er blevet digital. Endvidere bliver forskningsinfrastrukturen løbende evalueret som led i forskningsevalueringerne.

Strategisk mål 3	
DTU vil uddanne flere dygtige ingeniører til det danske arbejdsmarked	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
I 2020 lanceres en ny kandidatuddannelse i Teknologisk Entrepreneurskab. På uddannelsen optages bachelorer fra alle videnskabsområder, og uddannelsen får fokus på SDG'erne og start-ups.	Uddannelsen udbydes første gang i september 2020. Der er jf. grundtanken om projektbaseret, tværfagligt samarbejde, blevet optaget studerende fra en bred vifte af bacheloruddannelser. Der er ingen ledige pladser på uddannelsen.
DTU vil i hele kontraktperioden løbende udvide med nye studiepladser på udvalgte uddannelser. Udvidelsen af studiepladser sker i takt med kapacitets-udvidelser af undervisningsfaciliteter, og der vil blive iværksat et strategisk byggeprogram for at estimere det langsigtede behov på dette område.	Optaget på DTU's uddannelser er steget støt gennem de seneste mange år, således også fra 2018 til 2019. Ved KOT-optaget 2020 er der, jf. den særlige COVID-19-situation, etableret 330 ekstra studiepladser på diplomingeniør- og civilbacheloruddannelsen og pr. 28/7 tilbudt optagelse til samlet set 215 flere diplomingeniør- og civilbachelorstuderende end i 2019. Ved etableringen af ekstra studiepladser har der været særligt fokus på DTU's it-uddannelser; der er oprettet ekstra 60 studiepladser på BSc i Kunstig intelligens og data, ekstra 40 studiepladser på BSc i Softwareudvikling og ekstra 40 studiepladser på diplomingeniøruddannelsen i Softwareudvikling. Derudover er der etableret ekstra studiepladser på en lang række af DTU's mest søgte studieretninger. Der er udarbejdet en strategisk campusplan for hhv. Lyngby og Ballerup Campus, som sætter en ambitiøs retning for, hvordan DTU vil udvikle det fysiske campus de

	<p>kommende mange år. Centralt i campusplanen står udviklingen af det excellente universitetsmiljø og det attraktive campusmiljø, herunder et styrket lærings- og studiemiljø. Denne suppleres af DTU's auditorierenoveringsprojekt, hvor DTU's auditorier moderniseres over en 10-årig periode, af opgradering af læringsmiljøet i udvalgte undervisningsbygninger samt DTU Skylab, samt en prioriteret indsats for at øge kapaciteten i DTU's uformelle læringsmiljøer.</p>
<p>I 2020 gentænkes studiestarten for bachelor- og diplomingeniørstuderende som led i fastholdelsesindsatsen på DTU, hvor der bl.a. udarbejdes centralt formulerede læringsmål for de aktiviteter, der er indbygget i studiestarten.</p>	<p>Rammerne for en ny studiestart er udviklet, herunder er der i løbet af foråret 2020 udarbejdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Læringsmål for studiestarten • Alkoholpolitik for studiestarten • Koncept for endagevent på campus – et alternativ til den traditionelle rustur, som løber over flere dage • Mindset-interventioner i samarbejde med Studenterrådgivningen – et værktøj, der skal øge de nye studerendes trivsel og nedbringe frafaldet. <p>De nye elementer vil blive implementeret i bachelorstudiestarten i 2020 og 2021, ligesom der i løbet af 2021 vil blive gennemført evaluering og effektmåling af de fire nye initiativer.</p>
<p>DTU vil i kontraktperioden udvide rekrutteringsindsatsen over for kvinder på særligt IT-området med henblik på at bringe alt talent i spil. Der gennemføres særlige indsats i områder med "diversitetsudfordring", og der forventes gennemført 'women camps' på studieretninger inden for IT, elektroteknologi og mekanisk teknologi for at tiltrække unge kvindelige studerende.</p>	<p>Rekrutteringskampagner med fokus på ligestilling og mangfoldighed</p> <p>DTU har i første halvår 2020 fortsat haft fokus på ligestilling og mangfoldighed i sine studenterrekrutteringskampagner. Det gælder kampagner for Åbent Hus og kandidatdag samt studievalgskampagnen op til kvote 1-ansøgningsfristen 5. juli. Det er bl.a. sket gennem brug af kvindelige rollemodeller, ligesom der i den digitale annoncering har været allokeret faste budgetter mellem kønnene for at sikre, at mænd og kvinder i nogenlunde lige høj grad bliver eksponeret for DTU's budskaber.</p> <p>Engineering camp for kvindelige gymnasieelever</p> <p>Pga. covid-19 planlægges to camps afholdt i hhv. efterårsferien 2020 og påskeferien 2021. Som et supplement til de to camps blev der i juni afholdt et online event for de unge kvinder med det formål at fastholde deres interesse og at give dem mulighed for studieafklaring inden ansøgningsfristen til kvote 1 den 5. juli. Ca. 1/3 af de tilmeldte var 3.g-elever.</p> <p>Indhold på sociale medier, der appellerer til kvinder</p> <p>På DTU's sociale medier er der fortsat fokus på at lave indhold, der appellerer særligt til kvinder og fremvise</p>

kvindelige rollemodeller. DTU har bl.a. øget deres indsats på Instagram.

Nye uddannelsesfilm med kvindelige studerende i produktion

En ny film om uddannelsesretningerne IT-elektronik (diplomingeniør), Elektroteknologi (bachelor) og Softwareteknologi (bachelor) er i produktion.

Webinar om fremtidens kompetencer og kvinder på ingeniørstudierne

DTU er inviteret til at holde oplæg om DTU's arbejde for at øge ligestilling og mangfoldighed i rekrutteringen til DTU's uddannelser, når Ingeniørforeningen IDA i august 2020 holder webinar om fremtidens kompetencer, og hvordan de kan bruges til at gøre ingeniørstudierne attraktive for de unge kvinder.

Programmerings-bootcamp for nye IT-studerende: uge 35

DTU afholder i august en programmerings-bootcamp, som skal give nye IT-studerende (uanset køn) mulighed for at få en introduktion til programmering før semesterstart. Bootcampen bliver afholdt af DTU Compute

Girls' Day in Science: 30. september 2020

I 2020 deltager DTU for tredje gang i det landsdækkende initiativ Girls' Day in Science, som har til formål at inspirere piger/kvinder til at vælge en teknisk/naturvidenskabelig uddannelse. Hovedarrangementet bliver afholdt på DTU Lyngby Campus. To andre arrangementer finder sted på hhv. Risø Campus og Ballerup Campus og alle pladser er booket.

Engineering camp for kvindelige gymnasieelever: uge 42

I efterårsferien 2020 afholder DTU sin første engineering camp for kvindelige gymnasieelever med fokus på elektroteknologi og mekanisk teknologi. Der er plads til 50 deltagere på campen.

IT-camp for kvindelige gymnasieelever: uge 42

I efterårsferien 2020 bliver der for tredje gang afholdt IT-camp for kvindelige gymnasieelever på DTU. Campen forløber over tre dage, og der er plads til 50 deltagere på campen, som bliver arrangeret af DTU Compute og DTU Fotonik.

Strategisk mål 4	
DTU's studerende skal opnå et højt læringsudbytte	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
DTU vil i årene 2018-2020 afsætte en kvalitetspulje til udvikling af undervisningskvaliteten, som sigter på pædagogisk og didaktisk udvikling. Midlerne skal støtte fx udvikling og udbredelse af undervisningsmetoder, som muliggør en effektiv læring også på kurser med mange studerende, herunder metoder til løbende feedback til de studerende. Desuden vil midlerne kunne støtte indsatsen for at implementere det nyanskaffede Learning Management System (LMS) til online og blended learning.	Der er i årene 2018 til 2020 udmøntet midler til et antal projekter i DTU's kvalitetspulje. I 2020 er puljens samlede beløb på 1,5 mio. fordelt på syv forskellige udviklingsprojekter. Projekterne fokuserer på: <ul style="list-style-type: none"> • FN's verdensmål i DTU's uddannelser • Virtual Reality i undervisningen DTU Learn (DTU's LMS) og læreprocesser.
I forbindelse med den igangværende udrulning af DTU Learn (DTU's nye Learning Management System) vil der i 2020 arbejdes videre med kompetenceudvikling i brug af DTU Learn inden for mere specifikke områder som fx formativ feedback, og der vil blive etableret netværk for undervisere.	DTU afholder løbende workshops i brugen af DTU Learn for både nye og mere erfarne brugere. Det estimeres, at +250 undervisere vil have deltaget i en af disse workshops inden udgangen af 2020. Hovedfokus i de forskellige workshops er at give undviserne viden om de grundlæggende funktioner i DTU Learn og give dem adgang til at anvende de forskellige og mange muligheder i DTU Learn.
Der vil i 2020 fortsat være særligt fokus på at bringe studiemiljøet på Ballerup Campus op på samme niveau som på Lyngby Campus med udgangspunkt i en ny strategisk campusplan for Ballerup Campus.	Udarbejdelse af strategisk campusplan for Ballerup Campus som grundlag for udviklingen af studiemiljøet i Ballerup afventer en større gennemgang af brandforholdene. Arbejdet forventes fortsat i anden halvdel af 2020.
Derudover vil arbejdet med DTU's nye studiemiljøhandlingsplan for 2019-2021 blive igangsat, og i 2020 vil DTU fortsat prioritere udviklingen af det fysiske og psykiske studie- og læringsmiljø løbende gennem auditorierenoveringsprojektet, løbende optimering af kapacitetsudnyttelsen af undervisningslokalerne.	Arbejdet med DTU's studiemiljøhandlingsplan pågår, og der er i foråret 2020 bl.a. gennemført følgende indsatser til fremme af et godt psykisk og socialt studiemiljø: <ul style="list-style-type: none"> - Udvikling af bachelorstudiestarten - Reorganisering af DTU studiemiljøudvalget, så det nu består af to underudvalg hvoraf det ene har fokus trivselsfremme, det andet på udvikling af det fysiske læringsmiljø - En ny systematik for opfølgning på data fra undersøgelser af studiemiljøet er vedtaget - International Campus Initiative fejrer og dyrker kvaliteterne ved DTU's multikulturelle studenterpopulation og øger den sociale integration på tværs af nationaliteter

	I foråret 2020 er auditoriebygning 306 taget i brug efter en omfattende renovering og opgradering – lige som renoveringen af auditoriebygning 116 planmæssigt er igangsat.
--	--

Strategisk mål 5	
DTU's uddannelser skal matche samfundets og erhvervslivets nuværende og fremtidige behov	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
I 2020 revideres den treårige bacheloruddannelse i teknisk videnskab både indholdsmæssigt og strukturelt. Formålet med revisionen er dels en opdatering af de naturvidenskabelige grundfag (matematik, fysik, kemi) og herunder integration af det nyudviklede kursus i biologi som teknologi i alle civilbachelorretninger, dels etablering af et fælles første studieår på beslægtede retninger.	Analysefasen er afsluttet, og første udkast til ny kompetenceprofil er udviklet. Projektet kører efter tidsplanen og den reviderede uddannelse forventes implementeret inden for 2-3 år.
Frem mod udgangen af 2020 gennemgår DTU de processer, der er nødvendige for at opnå en ny institutionsakkreditering. Det indebærer udarbejdelsen af en beskrivelse af DTU's kvalitetssystem og en selvevalueringsrapport, samt planlægning og gennemførelse af panelbesøg og audit trails.	<p>Pga. udbrud af COVID-19 er processen blevet udskudt ca. et halvt år. Følgende datoer for at genoptage akkrediteringsprocessen er aftalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Første panelbesøg: 3.- 4. september • Andet panelbesøg: 29.- 30. oktober. <p>Materialet, der skal bruges i forbindelse med institutionsakkrediteringen, er indleveret til Danmarks Akkrediteringsinstitution d. 2. marts 2020. Institutionsrapporten består af to delelementer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • en systembeskrivelse • en selvevaluering over kvalitetssystemet udarbejdet af ledelsen. <p>En endelig afklaring på institutionsakkrediteringen vil foreligge umiddelbart efter Akkrediteringsrådets møde i juni 2021.</p>
Bæredygtighed er i 2019 skrevet ind i de generelle mål for læringsudbytte på alle DTU's uddannelser, ligesom der er indført et obligatorisk kursus i bæredygtighed og formidling for alle ph.d.-studerende indskrevet på DTU. I 2020 vil der blive arbejdet med yderligere integration af bæredygtighed og SDG'erne i de enkelte retninger og på kursusniveau, ligesom målet om, at alle ph.d.-studerende skal formidle	<p>Bæredygtighed er integreret i de generelle mål for læringsudbytte for både diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen (bachelor + kandidat). Alle tre ordinære uddannelser har dermed et læringsmål for bæredygtighed i studieordningerne fra 2020. Arbejdet med at understøtte målet på kursusniveau fortsættes i anden halvdel af 2020.</p> <p>225 ph.d.-studerende har pt. deltaget i det obligatoriske kursus i bæredygtighed og formidling. Der opsamles løbende på studenterevalueringer, og kurset tilpasses i overensstemmelse med intentionerne i projektet. De</p>

deres ph.d.-projekt i et SDG-perspektiv, løbende styrkes.	ph.d.-studerende, der har fulgt kurset, gennemfører alle minimum én præsentation, hvor de formidler deres forskning i et bæredygtighedsperspektiv, enten for kolleger på DTU eller for gymnasieelever. Mange har bidraget med faglige indlæg til arrangementer som studiepraktik og Girls' day in science, og endnu flere har besøgt gymnasier rundt om i landet.
---	---

Strategisk mål 6	
DTU vil skabe flere levedygtige teknologibaserede opstartsvirksomheder i Danmark	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
DTU Skylab Digital er en større digital satsning. DTU Skylab Digital vil i 2020 fortsat arbejde på at løfte studerende ind i konkrete innovationssamarbejder med eksterne virksomheder og organisationer, samt at styrke digitale startups. Der er fokus på projekter som inkluderer digitale innovationer til sundhedssystemet, blockchain i fødevarekæder samt et digitalt videnssamarbejde hvor 12 postdocs på tværs af flere universiteter skal bidrage til innovationsaktiviteter i DTU Skylab Digital.	DTU Skylab Digital er nu udstyret med komponenter og værktøjer rettet mod digital innovation. Den officielle åbning af DTU Skylab Digital bød på paneldebat mellem institutlederne i Pilothonprojektet, digitalt demohjørne og 10 start-up stande, hvor 250 stakeholders og nøglepartnere deltog. DTU Skylab har med studenterorganisationerne Digi-Talks og Neural AI holdt et tværfagligt mini-hackathon om AI og bæredygtighed, hvor ca. 40 studerende deltog. I samarbejde med DTU Compute har ca. 50 studerende udviklet kursusprojekter med Kræftens Bekæmpelse med support fra DTU Skylab Digital indtil nedlukningen. DTU Skylab Digital har støttet og coachet flere digitale start-ups, herunder spinouts så som DanSpeech, Almaknit, hvor sidstnævnte vandt 2. pladsen og „people's vote“ i DTU Skylab Ignite forår 2020. Alle 12 postdocs er ansat på tværs af pilot-hub-partnerne, hvoraf 9 allerede er startet og bidrager til konkrete kurser og tiltag i DTU Skylab. Derudover har DTU Skylab skabt et spændende program med eksterne gæster, der giver korte oplæg hver uge om teknologi og samfundet. Endelig har Skylab sammen med DTU Compute og DTU Food gennemført et projekt omkring Blockchain.
Ud over en markant styrkelse af de fysiske rammer for startups ved det nye DTU Skylab, vil en række nye tiltag og programmer implementeres i 2020, herunder Startup Funding, hvor DTU vil etablere et overblik over muligheder for soft money og risikokapital mv.	DTU Skylab har udviklet en række nye tiltag målrettet mere modne start-ups; dels ved en fortsættelse af projektet Nordic Entrepreneurship Hubs, der i et samarbejde mellem Lunds Universitet, KEA og CPH Business vil skabe bedre rammer for studenter-start-ups inden for investeringer, teamsammensætning og samarbejde med erhvervslivet. Dels ved en lancering af et nyt, EU-finansieret projekt: Scale-up Champions, der sigter på at forbinde i teknologiske inkubatorer og økosystemer på tværs af EU samt udvikle en række fælles ydelser og services. Målgruppen er deep-tech start-ups. DTU Skylab fortsætter arbejdet med DTU Skylab funding programmet, og har i maj sikret en bevilling på 500.000 fra Den Maritime Fond – midler som skal uddeles til lovende start-ups med løsninger inden for den maritime sektor.

	<p>Start-up funding overblik er udarbejdet med henblik på at sikre større funding af pre-start-ups og start-ups i den tidlige modningsfase og inkluderer både statslige donationer og private fonde og aktører. Samtidig er samarbejdet med fonde øget gennem bilaterale møder. Start-up funding overblik er tilgængeligt på DTU Inside og på ekstern hjemmeside, og opdateres løbende med eksempelvis deadlines og nye muligheder. Overblikket blev implementeret dec. 2019/jan 2020.</p>
--	--

Strategisk mål 7 DTU vil styrke værdiskabelsen i mindre og store virksomheder	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
<p>DTU vil videreudvikle samarbejdet med virksomheder ved at positionere universitetets domænebaserede forskning med bæredygtighed og digitalisering. Under overskriften "Erhvervslivets universitet" bliver nye koncepter og partnerskabsmodeller for DTU's samarbejde med industrien udviklet med input fra forskere og virksomheder. Initiativet omfatter partnerskabsmodeller for samarbejde med større virksomheder og en DTU Business Club målrettet små og mellemstore virksomheder, samt bedre udnyttelse af DTU campus til samskabelse mellem forskere og virksomheder. Der igangsættes en testperiode i 2020 i tæt samarbejde med udvalgte institutter på DTU.</p>	<p>DTU Industrial Partnerships (tidl. Erhvervslivets Universitet) blev godkendt i direktionen 8. januar 2020 og tre pakker er blevet udviklet i foråret: DTU Corporate Partner, DTU Talent Partner og DTU Business Hub. De tre typer partnerskaber er udviklet i en taskforce med deltagelse af - og i tæt samarbejde med - fem pilotinstitutter (Compute, Elektro, Fødevarer, Miljø og Kemi) og administrative enheder. Dertil har virksomheder, forskere og studenterforeninger bidraget med input. Der er fra juni igangsat rekruttering af virksomheder til partnerskaberne. En pilotfase/driftfase igangsættes fra september, som understøttes af en kommunikationsindsats.</p>
<p>Efteruddannelsescentret DTU Learn for Life blev etableret i 2019. I 2020 fokuseres der på at styrke de eksisterende videreuddannelses tilbud på tværs af DTU. Der oprettes nye efteruddannelses tilbud i 2020, herunder en ny deltids-kandidat i cyber security samt målrettede tilbud inden for digitalisering.</p>	<p>Forår 2020 har været præget af Covid-19 ift at kunne gennemføre planlagte indsatser over for sundhedssektoren. Alle forløb er udskudt til 2021, idet sektoren ikke havde interesse for online forløb. I Master i Management of Technology har 5 deltagere trukket deres planlagte deltagelse tilbage. Fokus har været på markedsføring/salg af online Master I Vind med det resultat at antallet af optagne er steget fra 4 til 35 deltagere fra hele verden (optaget er i skrivende stund ikke afsluttet). Deltidsmaster i Cyber security er fortsat under udvikling. Samarbejdet med DJØF er vækstet til også at indeholde ledelsesudvikling af ledere i Københavns Kommune og der bydes pt. på et ledelsesforløb til topledere i staten i et samarbejde mellem DTU (Learn for Life og Compute) samt Forsvarsakademiet.</p>

<p>Med forankring i DTU Compute etableres der i 2020 et digitalt rejsehold. Med ordningen vil virksomheder kunne booke forskere og studerende til at løse specifikke forskningsfaglige udfordringer. Indsatsen harmonerer godt med initiativer fra brancheorganisationer, som fx DI, der netop har søsat en større indsats for at øge digitaliseringsgraden hos deres medlemsvirksomheder.</p>	<p>DTU Compute, sektionen for statistik og dataanalyse, løser på konsulentbasis forskningsfaglige udfordringer for eksterne samarbejdspartnere. Enheden indgår i en række projekter målrettet anvendelse af data og øget digitalisering, bl.a. i små- og mellemstore virksomheder. Et eksempel er projektet Data- og designdreven Sundhedsinnovation, der gennemføres i samarbejde med Region Sjælland. I 2020 synliggøres aktiviteterne yderligere, bl.a. som en del af konceptet DTU Industrial Partnerships.</p>
<p>DTU har i hele kontraktperioden stort fokus på at have en høj frekvens af samfundspublikationer med det omgivne samfund og følger løbende udviklingen i publikationer mellem DTU og private virksomheder samt danske offentlige virksomheder, hospitaler og GTS-institutter.</p>	<p>I perioden 2017-2019 har DTU i gennemsnit 826 samfundspublikationer pr. år. I forhold til perioden 2016-2018 er der tale om en stigning på 12 %.</p>

Strategisk mål 8 DTU vil styrke kvalitet og synergi i den forskningsbaserede rådgivning	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2020
<p>DTU vil arbejde for at universitetets rådgivning til danske ministerier udnytter digitaliseringens muligheder og understøtter digitalisering af samfundet. Indsatsen vil i 2020 have fokus på Miljø- og Fødevarerområdet, hvor ambitionen, over en årerække, vil være at etablere sammenhængende løsninger i realtid for præsentation af data vedr. fødevarer sikkerhed.</p>	<p>I DTU's rammeaftale med Miljø- og Fødevarerministeriet er digitale løsninger vedr. fødevarer sikkerhed nu indskrevet som en strategisk målsætning for samarbejdet på fødevarerområdet. Målet er, at DTU Fødevarerinstitutionens data inden for fødevarer sikkerhed, herunder data genereret i Fødevarerstyrelsen, på sigt (3-5 år) skal kunne præsenteres i sammenhængende løsninger i real tid.</p> <p>Dertil kommer, at DTU Fødevarerinstitutionen og DTU Sundhedsteknologi i flere år har arbejdet på at udvikle en platform, der gør det muligt at udveksle og fortolke store mængder genomsekventeringsdata fra sygdomsfremkaldende mikroorganismer i real tid. Denne ekspertise er meget relevant ift. sporing af fødevarer bårne patogener – og har aktuelt i forbindelse med COVID-19 pandemien gjort det muligt hurtigt at påbegynde etableringen af en global databank med rådata om SARS-CoV-2's genetiske materiale.</p>
<p>DTU igangsætter en fokuseret indsats på at udvikle og markedsføre værdiskabende rådgivningsydelser, der understøtter en bæredygtig udvikling af samfundet. Indsatsen vil i 2020 tage udgangspunkt i eksisterende forskningsstyrker inden for energiområdet, hvor der</p>	<p>DTU's nationale rammeaftale med Klima-, energi-, forsyningsministeriet er fra og med 2020 udvidet med en ny delaftale inden for vedvarende energi (0,8 mio. årligt), mens DTU's internationale rådgivningsaktiviteter på energiområdet hovedsagligt er udført i regi af UNEP-DTU Partnership eller REPLI (DTU Renewable Energy Policy, Planning and Integration Action Group).</p>

<p>vurderes at være et stort behov hos myndighederne for uvildig og veldokumenteret rådgivning.</p>	<p>Sidstnævnte har til formål at bistå institutternes udvikling og levering af forskningsbaserede rådgivningsydelser, der understøtter integrationen af vedvarende energi i samfundet. Med henblik på at opskalere rådgivningsaktiviteterne er der i 2020 igangsat en strategiproces for REPLI.</p>
<p>DTU ønsker at positionere sig i markedet for rådgivningsydelser, som en aktør, der både kan rådgive om bæredygtige løsninger og dokumentere løsningernes effekt. Med henblik på at sikre et faktisk grundlag for bæredygtighedsinterventioner vil DTU i 2020 intensivere arbejdet med impact-målinger, herunder som udgangspunkt for nye rådgivningsydelser.</p>	<p>Der er under DTU's bæredygtighedsprogram igangsat et impact-projekt der skal klæde de enheder, der arbejder med forskningsbaseret rådgivning, på til at måle, dokumentere og arbejde strategisk med impact af den forskningsbaserede rådgivning. Projektet vil blandt andet understøtte ambitionen om en mere proaktiv markedsføringsstrategi. Der har været afholdt 2 møder i projektgruppen, som forventer at kunne fremlægge sine anbefalinger ultimo 2020.</p> <p>Der er tilsvarende igangsat et projekt, der mere generelt fokuserer på impact-måling af forskningsprojekter, samt på hjemtag af "excellence" bevillinger inden for bæredygtighed.</p>
<p>DTU's rådgivning om bæredygtig udnyttelse af akvatiske ressourcer hviler på en unik infrastruktur i form af Danmarks eneste oceangående fiskeri- og hav-forskningsskib, Dana, som er fra 1981 og på nuværende tidspunkt er forældet. Behovet for et nyt forskningsskib er presserende og vil - afhængigt af skibets størrelse og design - kunne understøtte både fiskeriforskning og bredere tværgående forskningsaktiviteter, fx i Arktis. DTU vil i 2020 beslutte, hvordan skibssituationen skal adresseres fremadrettet, og eventuelt igangsætte procedure for nyanskaffelse.</p>	<p>Der er nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe under Uddannelses- og Forskningsministeriet, som arbejder på at tilvejebringe et teknisk beslutningsgrundlag vedr. nyt forskningsskib til erstatning for Dana. Dette sker med henblik på politisk behandling i efteråret 2020, og med input fra DTU. De konkrete muligheder for erstatning af Dana vil afhænge af den forestående politiske beslutningsproces.</p>