

## AFRAPPORTERING PÅ HANDLEPLAN: Halvårsstatus 2023 (1. jan.-30. jun.)

**OBS:** Handleplanen er et tillæg til DTU's strategiske rammekontrakt 2022-2025, som opdateres med konkrete aktiviteter, indsatser og initiativer, der understøtter de enkelte strategiske mål.

Strategisk mål 1: DTU skal være et af Europas fem førende tekniske universiteter og anerkendt for sin polytekniske eliteforskning	
AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2023
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på hjemtag fra private fonde, Horizon Europe og excellence-bevillinger</i>	<p>Universitetet er i dialog med navnlig Novo Nordisk Fonden om flere større strategiske initiativer, hvilket giver anledning til optimisme om det fremtidige hjemtag.</p> <p>Antallet af excellencebevillinger viser en svagt faldende tendens, dog uden at dette giver anledning til bekymring.</p> <p>På EU-området har DTU hjemtaget flere store bevillinger fra Horizon Europe. Bevillingerne ligger i alle tre søjler af programmet (Excellence, Global Challenges og Innovation). Frem til udgangen af juni er 33 Horizon Europe projekter kommet i hus, hvoraf fire er koordineret af DTU. Mere end en tredjedel af bevillingerne ligger inden for området 'Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment', men også inden for området 'Climate, Energy and Mobility' står DTU stærkt med otte bevillinger.</p>
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på forskningsmissionerne</i>	<p>Alle fire Innomissioner er godt på vej med et markant DTU-aftryk.</p> <p>Universitetet er repræsenteret i de styrende fora primært for de første tre missioner (Inno-CCUS, Mission Green Fuels, AgriFoodTure). Alle Innomissioner har igangsat deres projekter fra første pulje, mens anden pulje er til godkendelse hos Innovationfonden. DTU deltager i mange projekter, koordinerer flere og ser ud til at få et tilfredsstillende hjemtag.</p> <p>DTU er vært for Inno-CCSU og har i den kapacitet afholdt et event på DTU med MissionGreenFuels i januar, hvor man lancerede pulje 2, og afholdt The Danish CCUS Summit, en to-dages konference i juni med ca. 200 deltagere.</p>
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på nye investeringer i forskningsinfrastruktur</i>	<p>DTU investerer i et nyt renrum til mikrochip-produktion. Renrummet bliver bygget på DTU Lyngby Campus og omfatter en ca. 5.600 m<sup>2</sup> stor bygning i to etager og med kælder. Bygningen er budgetteret til 345 mio. kr., som DTU selv finansierer, og forventes at stå færdig i 2026.</p> <p>En bioreaktor til gasfermentering er udviklet og bygget på DTU Kemiteknik. Den er resultatet af et bredt samarbejde på tværs af områder som bioteknologi, kinetik, reaktorteknik og termodynamik. Udviklingen af bioreaktoren har været støttet af Innovationsfonden samt flere erhvervspartnere.</p>
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på større forskningsinitiativer (f.eks. Quantum DTU, etc.)</i>	<p>DTU har ansat to nye professorer i samarbejde med Danske Maritime Fond og Dampskibsselskabet Orient's Fond til styrkelse af bl.a. den grønne forskning og uddannelse på Maritime DTU.</p> <p>I foråret 2023 har DTU ansat en ny leder af centret Quantum DTU med henblik på at sikre, at DTU's forskning i kvanteteknologi er synlig både nationalt og internationalt. Over en tredjedel af alle DTU's institutter og centre er involveret i kvanteforskning inden for områder som sensorer, kommunikation, computere og simulatorer.</p>

	<p>Med EU-finansiering og med fokus på ansvarlig udvikling af kunstig intelligens varetager et DTU-ledet partnerskab opbygningen af en test- og eksperimenteringsfacilitet til virksomheder, der udbyder AI-baserede produkter målrettet smart cities og communities. Faciliteten er baseret på de stærkeste parter på området inden for EU og dækker fra starten 11 EU-lande.</p> <p>Blandt perspektivrige nye partnerskaber kan nævnes det strategiske samarbejde med Rigshospitalet, hvor man har til hensigt inden for rammerne af et universitetshospital sammen at styrke udvikling og udnyttelse af teknologiske sundhedsløsninger til fremtidens patienter.</p> <p>På forsvarsområdet er det Nationale Forsvarsteknologiske Center nu etableret som indgangsport til samarbejde med danske vidensinstitutioner på området for forsvars- og sikkerhedsteknologi.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på rekruttering af forskningstalenter</i></p>	<p>DTU har arbejdet videre med udvidelse af brugen af search virksomhed ift. rekruttering af forskningstalenter.</p> <p>Dertil arbejdes der med en yderligere professionalisering af DTU's rekrutteringsproces og employer branding mhp. at tiltrække talent, herunder levere en professionel oplevelse af den første kontakt med DTU som arbejdsgiver. Dette arbejde fortsætter i andet halvår 2023. Et særligt fokus vil fremadrettet være på at forbedre oplevelsen i forbindelse med ansætter af Ph.d'er, som både er en stor medarbejdere, ambassadører for DTU samt en markant andel af DTU's kommende forskningstalent-pool.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på indsatser i regi af Diversity, Equity og Inclusion (DE&amp;I)</i></p>	<p>DTU har fortsat arbejdet med DE&amp;I-programmet og opfyldelsen af de fastlagte indsatser på organisatorisk niveau, såvel som på enhedsniveau.</p> <p>DTU har som led i dette arbejde med en tydeliggørelse af DE&amp;I-arbejdet som et intersektionelt felt, bl.a. gennem en omfattende opdatering og revidering af DTU Diversitetsrapport, herunder tillige et fornyet fokus på arbejdet med belysning af ligeløn.</p> <p>Den planlagte indsats for udvikling af DTU's centrale funktioner i forståelsen og inkorporeringen af DE&amp;I i daglig praksis har ligeledes været prioriteret, og der er gennemført endnu en række workshops og udviklingsseminarer. Understøttelsen af lokale indsatser og initiativer er ligeledes fortsat i første halvår af 2023 som planlagt.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på bæredygtigt arbejdsliv</i></p>	<p>DTU har fortsat arbejdet med at understøtte det bæredygtige arbejdsliv med fokus på at styrke organisationens opmærksomhed på både trivsel og ledelse.</p> <p>I 2023 har vi fortsat fokus på at etablere en struktur med et årligt tilbagevendende fokus på henholdsvis trivsel og ledelse. Først blev DTU Trivselsdialog igangsat, og i 2023 arbejdes der videre med at introducere DTU Ledelsesdialog. HR-partnerne spiller en afgørende rolle i at udbrede det dialogbaserede arbejde, der understøtter, at DTU har et bæredygtigt arbejdsliv.</p> <p>Som et led i det arbejde har DTU i første halvdel af 2023 arbejdet med at sikre rammer for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Gennem dialog mellem leder og medarbejdere søges det at etablere en balance mellem at være virtuel tilgængelige og fysisk til stede. Det sker i en afvejning mellem, hvordan både den enkelte og arbejdspladsens behov bedst imødekommes til gavn for opgavevaretagelsen og fællesskabet. HR eksperimenterer fortsat med de erfaringer man gjorde sig post-corona.</p>

<b>Strategisk mål 2: DTU skal udvikle Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet</b>	
<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2023</b>
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på polyteknisk grundlag</i>	<p>Civilingeniøruddannelsens polytekniske grundlag er færdigudviklet, og otte nye/reviderede kurser implementeres sammen med en ny uddannelsesstruktur på DTU's civilbacheloruddannelse fra studiestarten til september 2023.</p> <p>Som led i implementeringen er der etableret et polyteknisk samarbejdsforum bestående af centrale kursusansvarlige, der fx gennem koordinering og udvikling af cases skal understøtte de studerendes kompetencer til at tænke læring i sammenhænge. Ligeledes er etablering af en digital platform, hvor kursusmateriale for de polytekniske grundlagskurser kan tilgås af alle undervisere og studerende på DTU samt udvalgte eksterne interessenter (fx undervisere i gymnasieskolen) påbegyndt. Platformen skal understøtte en af de vigtigste pointer med revisionen af det polytekniske grundlag, nemlig at styrke relevans og sammenhæng i uddannelserne.</p> <p>Implementeringen vil løbende blive fulgt op med evaluering med henblik på at få et samlet billede af det polytekniske grundlags betydning for de studerendes kompetencer.</p>
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på uddannelsessignaturen</i>	<p>Uddannelsessignaturen blev direktionsgodkendt i første halvår af 2023. Projektet går derfor fra udvikling til implementering. Implementeringsplanen startes op i 2. halvår af 2023, og forventes at løbe ind i 2024. De konkrete aktiviteter fra handlingsplanen vil blive planlagt umiddelbart efter sommerferien. Som det første er der planlagt et undervisningsseminar om uddannelsessignaturen i september 2023. Seminaret samler studieledere og undervisere fra hele DTU.</p>
<i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på ekstra-curriculære aktiviteter, herunder Blue-Dot, Grøn Dyst, mv.</i>	<p><i>Blue Dot Projects</i> Ni aktive Blue Dot Projects samlede studerende om tværgående ingeniøropgaver, som går på tværs af semestre, studieplaner og studieretninger. De studerende arbejder med processen fra idéudvikling, til produktion og anvendelse, så alle ingeniørkompetencer kommer i spil.</p> <p>Alle ni Blue Dot projekter deltager hvert år i en eller flere internationale konkurrencer; i 2023 placerede samtlige sig i top-5 og flere indtog en imponerende 1. plads.</p> <p><i>Grøn Dyst</i> Grøn Dyst blev afholdt fredag d. 23. juni 2023. Ca. 200 studerende fra DTU, seks udenlandske universiteter samt Københavns og Roskilde Universitet deltog med i alt 65 studenterprojekter. Projekterne blev bedømt af en række dommere fra det politiske liv, virksomheder, organisationer, DTU og andre danske og udenlandske universiteter.</p> <p>Dagen sluttede med præmieoverrækkelse og en paneldebat om, hvordan de studerende får bæredygtig forandring til at ske, både når det drejer sig om personlige kompetencer og i en virksomhedskontekst.</p> <p><i>Roskilde Festival Powered by DTU Students</i> For 12. gang har DTU-studerende i 2023 brugt Roskilde Festival som living-lab og testet innovative idéer og ny teknologi, der kan bidrage til at gøre festivalen både grønnere og sjovere. 65 studerende deltog i år med i alt 15 projekter.</p>

<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere på rekrutteringsindsatser med henblik på at flere kvinder griber ingeniørfaget.</i></p>	<p><i>Kønsfordeling i optaget på DTU's uddannelsesretninger</i>  På trods af en omfattende indsats for at styrke kvindeandelen på DTU's uddannelser, er optaget af kvinder ved sommeroptaget 2023 faldet med tre procentpoint ift. 2022 på både bachelor- (fra 35% til 32%) og diplomingeniøruddannelsen (fra 29% til 26%). Ser man derimod på ansøgstallene, er andelen af kvinder steget – fra 32% til 33% på bacheloruddannelsen og fra 29% til 33% på diplomingeniøruddannelsen. Der er igangsat et analysearbejde for at blive klogere på, hvad bevægelserne skyldes, herunder en analyse af udviklingen inden for de fagområder (IT, elektro og mekanik), der traditionelt har haft en meget lav kvindeandel. Og endelig en undersøgelse af, om de tendenser, der gælder for DTU, kan genfindes andre steder i DK. Indsigterne fra analysearbejdet vil føre til ændringer i DTU's uddannelser mhp. at styrke kvindeandelen.</p> <p><i>Nye grundfortællinger om DTU's uddannelsesretninger skal sikre ligestilling, mangfoldighed og inklusion</i>  Kommunikationen om DTU's uddannelser målrettet potentielle studerende skal understøtte ligestilling, inklusion og mangfoldighed. Bl.a. derfor er DTU i gang med at producere grundfortællinger om alle uddannelsesretninger, som skal danne udgangspunkt for al kommunikation – bl.a. på hjemmeside, i studiekataloger og i opslag på sociale medier. Grundfortællingerne viser, at DTU er for alle, der kan og vil, og ved at inddrage flere forskelligartede eksempler på kurser, studielivsaktiviteter og karrieremuligheder, og der fokuseres på, hvordan ingeniører fra DTU gør en forskel for mennesker og skaber et grønnere, sundere og sikrere samfund. Per 30. juni 2023 er 11 grundfortællinger helt færdige, og seks er i proces.</p> <p><i>Rekrutteringskampagner med fokus på ligestilling, mangfoldighed og inklusion</i>  DTU har i 2023 fortsat fokus på ligestilling, mangfoldighed og inklusion (DE&amp;I) i sine studenterrekrutteringskampagner.</p> <p><i>Miniportrætter af DTU-kvinder på sociale medier</i>  På DTU's sociale medier er der fortsat fokus på at lave indhold, der appellerer særligt til kvinder. I 2023 har DTU fortsat arbejdet med at producere miniportrætter af kvindelige studerende, ph.d.-studerende og forskere, der deles på DTU's sociale medier. Portrætterne er ledsaget af professionelle fotos, der viser personen såvel som forskningen/fagligheden.</p> <p><i>Nye uddannelsesfilm med fokus på mangfoldighed</i>  DTU udarbejdede i 2022 et nyt koncept for de film, der præsenterer universitetets bachelor-, diplomingeniør- og kandidatretninger. I første halvår 2023 er der igangsat produktion af seks nye uddannelsesfilm, og yderligere fire opstartes i august. I produktionen af nye film er der fokus på, at filmene samlet set præsenterer forskellige studerende i forhold til køn, etnicitet, alder og andre identitetsmarkører, ligesom det er en målsætning, at der indgår interview med minimum en kvindelig og en mandlig studerende i hver film.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere på efteruddannelsesaktiviteter i regi af Center for Learn for Life</i></p>	<p>I første halvår af 2023 er kursusudbuddet på DTU Learn for Life's portal fastholdt efter planen, og der er dialog med institutter om at udbyde både kurser til individuelle deltagere (B2C) samt tailor-made kurser til virksomheder (B2B). Der pågår dialoger med en række nye potentielle partnere sammen med relevante institutter. Allerede eksisterende samarbejder med bl.a. de store relevante fagforeninger på diplomuddannelserne er fortsat og videreudviklet. Der har været stort fokus på rekruttering af deltagere til alle Masters programmer med to fulde cohorts i Executive programmer: Master in Management of Technology (EMBA) cohort 25 og 26, og Master in Sustainable Leadership (MSL) cohort 1 og 2 samt øget optage på Master i</p>

	<p>Vindenergi udbudt af DTU Wind og ikke mindst optag til og lanceringen af en helt ny masteruddannelse: Master i Bæredygtigt Byggeri (MBB) udbudt af DTU Construct. Optaget på deltidsdiplomuddannelser udbudt af DTU EngTech sker efter planen, og der arbejdes på at udvikle en ny deltidsdiplomuddannelse inden for digitalisering og bæredygtighed. Board Education-programmet udbudt af DTU Entrepreneurship fortsættes med to fulde cohorts 5 og 6 i 2023 samt en række korte kurser (IDV) udbudt af DTU BioEngineering, DTU Compute og DTU Wind.</p>
--	--

### Strategisk mål 3: DTU's uddannelser skal være af højeste faglige kvalitet og rammerne for læring og trivsel skal opleves som optimale for de studerende

AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2023
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på arbejdet med at revidere diplomingeniøruddannelsen</i></p>	<p>Arbejdet med revision af DTU's diplomingeniøruddannelse skrider fortsat fremad i en konstruktiv proces. I foråret 2023 har fokus været på den centrale matematikundervisning og en sikring af, at de studerende har de fornødne matematiske kompetencer, når de starter på uddannelsen. Fremover skal alle diplomingeniørstuderende derfor have bestået DTU's matematik brush-up kursus, inden påbegyndelse af de egentlige matematikkurser. Samtidig er kurserne blevet opdateret, bl.a. med tematiske øvelser målrettet de enkelte retninger. Det forventes at have stor betydning for frafald, studiemiljø, trivsel og gennemførelstider.</p> <p>På det didaktiske område er der igangsat en større afdækning af, hvordan det didaktiske værktøj CDIO i dag bruges på DTU, og en workshop med studielederne er planlagt til afholdelse i august. Endelig er en proces med udvikling af initiativer, der kan forbedre de studerendes trivsel, i gang.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på det obligatoriske innovationskursus på kandidatuddannelsen</i></p>	<p>Kurset har nu været gennemført i to studieår (i tre 3-ugers perioder, hvor tilmeldingerne i januar og august ligger højest med ca. 800 studerende). Der er etableret et Teaching College bestående af tre underviserteams og med dekanen som formand. Teaching College udvikler fortsat kurset, bl.a. på basis af de løbende kursusevalueringer.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på uddannelsesevalueringerne</i></p>	<p>I kalenderåret 2022 er ni uddannelser blevet turnusevalueret med inddragelse af internationale ekspertpaneler. Evalueringsprocessen er blevet yderligere styrket med interne visionsprocesser for den enkelte uddannelse. Disse er gennemført i foråret 2023. Visionsprocessen skal understøtte studieledernes arbejde med udvikling af uddannelserne, herunder arbejdet med, hvordan uddannelserne bidrager til DTU's overordnede vision og strategi. Der følges op på tværgående tendenser og temaer i DTU's løbende kvalitetsudvikling af uddannelserne.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på studiestarten</i></p>	<p>DTU's digitale studiestartskursus 'How to DTU', som introducerer de nystartede til livet som studerende på DTU, er færdigudviklet og udrulles fra studiestarten sommer 2023 på alle DTU's diplomingeniør- og civilbachelorretninger. Kurset er delt op i en række moduler, som de studerende kan gennemføre, når det passer dem, og er udviklet på baggrund af lignende kurser udarbejdet af Studenterrådgivningen og andre danske universiteter.</p> <p>DTU vil samarbejde med studenterforeningen Polyteknisk Forening om en modernisering af studiestarten på DTU mhp. at styrke formål, inklusion og et bredt udvalg af relationsskabende aktiviteter, som effektivt skal klæde alle nye studerende på til at være aktive og ansvarlige studerende. Den nye studiestart forventes implementeret i sommeren 2024.</p>

<p>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på aktiviteter forbedring af trivslen blandt studerende.</p>	<p>Kandidatstudiestarten er udvidet med et særligt torsdagsprogram især målrettet studerende, som også har taget deres bacheloruddannelse på DTU. Hensigten er, at endnu flere studerende også fra denne gruppe får den basale introduktion til kandidatuddannelsen (studieregler, supportenheder, muligheder for udveksling mv.).</p> <p>Et webinar om studieplanlægning og studieregler særligt målrettet kandidatstuderende i deres studiestart er tilrettelagt og gennemført med stor studentertilslutning.</p> <p>Studievejledningen har indført systematisk sparring med de eksterne SPS-vejledere fra Studenterrådgivningen og holder nu faste halvårslige møder med dem.</p> <p>DTU samarbejder med Boligfonden DTU om en styrket modtagelse af især nye internationale studerende bl.a. gennem problemhåndtering og forventningsafstemning i relation til rammerne for indkvartering.</p>
<p>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's pædagogiske og didaktiske aktiviteter</p>	<p>Ingen bemærkninger til halvårsstatus.</p>
<p>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på udviklingen af studiemiljøet på DTU's campusser og andre sites</p>	<p>Studiemiljøundersøgelsen danner rammen for indsatser på tværs af DTU's tre campusser. DTU har heraf gennemført eller igangsat en række tiltag som samlet bidrager til studiemiljøet;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lyngby Campus Bygning 208 Auditoriemodernisering. Byggeriet pågår og ibrugtagning forventes semesterstart februar 2024.</li> <li>• Lyngby Campus Kemitorvet som ny og grøn udendørs-studiemiljø zone med nyt vand-bassin. Byggeriet er under udførelse, ibrugtagning forventes september 2023.</li> <li>• Lyngby Campus, Kunst, Natur og Teknologi – Kunstprogram (i alt 10 kunstprojekter).</li> <li>• Lyngby Campus, færdiggjort Nordsti som giver studerende fra studieboliger i nord let adgang til campus.</li> <li>• Lyngby Campus-strøg projekt: Vil etablere forbedring ift. transport for studerende og ansatte. Dele af det samlede projekt er udført og taget i anvendelse.</li> <li>• Udarbejdelse af en Udviklingsplan for DTU Ballerup Campus, som grundlag for udviklingen af fællesarealer, læringsrum og studiemiljø på Ballerup Campus.</li> <li>• DTU Campus Service arbejder med at implementere regeringens ønsker til udflytning af uddannelser i landet. Bl.a. projekt for Ny mini-campus Kalundborg og udvidelse af undervisningsfaciliteter i Hirtshals.</li> </ul>

#### Strategisk mål 4: DTU skal medvirke til at skabe et mere bæredygtigt samfund og udnytte digitaliseringens muligheder

AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2023
<p>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på etablering af DTU Center for Absolut Bæredygtighed og igangsættelse af aktiviteter, der understøtter forskning og udvikling i systemisk og kvantitativ bæredygtighed.</p>	<p>DTU Center for Absolut Bæredygtighed har afholdt sit tredje advisory board-møde i maj med besøg hos NIRAS Green Tech Hub, hvor strategiske drøftelser af centerets samarbejdspartnere, tematiske fokusområder og roadmap af aktiviteter blev drøftet. Centerets ph.d.'er og Post Docs opnår fremskridt i deres forskning, og anden udgave af ph.d.-sommerskolen om Absolut Bæredygtighed blev afholdt i juni.</p> <p>Der opbygges et virksomhedsforum og en virksomhedsklub omkring centeret. Med jævnlige seminarer om emner inden for absolut</p>

	<p>bæredygtighed og dialog med virksomhederne, skal viden om virksomhedsdrift inden for de planetære grænser udbredes i erhvervslivet, og praktiske erfaringer og indsigter opsamles hos centeret.</p> <p>Der er igangværende dialoger med bl.a. Cornell University, LEGO, Kirkbi, Industriens Fond, MADE, Realdania, Total Energies, Rådet for Grøn Omstilling m.fl. Samtidig er der udarbejdet adskillige nye projektkoncepter og ansøgninger inden for bl.a. bioteknologi, byggesektoren samt absolut bæredygtig produktion.</p> <p>I tilknytning til centeret er ERC-projektet Reboundless igangsat, med det formål at udforske og forhindre de såkaldte rebound-effekter, der mindsker eller direkte kan modvirke de positive virkninger ved teknologier og løsninger tiltænkt at fremme bæredygtighed.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på universitetets satsning på forskning, der bidrager til en bæredygtig udvikling af samfundet.</i></p>	<p>DTU fastholdt sin tredjeplads i verden inden for bioteknologi kun overhalet af Harvard University og MIT i en global måling af universiteternes forskning inden for bioteknologi ifølge Shanghai Ranking. Med henblik på en fortsat positiv udvikling af den grønne biotek er der iværksat et arbejde, der skal udvikle en ny missionsorienteret strategisk retning for området bl.a. med afholdelse af en intern workshop med forsker- og ledelsesdeltagelse fra tretten institutter.</p> <p>Fem forskningsprojekter med DTU-deltagelse, hvoraf de fire er initieret af universitetets forskere, er blevet igangsat i den grønne industripark GreenLab Skive med henblik på at teste og demonstrere løsninger til at producere, dele og lagre energi samt optimere den måde, man udvikler grønne industriparke. Midlerne stammer fra en donation fra VILLUM FONDEN.</p> <p>DTU-forskere retter ofte deres forskningsansøgninger mod problemstillinger, som er relevante for den bæredygtige omstilling af samfundet.</p> <p>Et nyligt eksempel er et Novo Nordisk Fondens Challenge projekt på 37 mio. kr. med temaet 'Prediction of Climate Change and Effect of Mitigating Solutions'. Et andet eksempel er et ERC Advanced Grant på 15 mio. kr. til emnet 'Development of more robust decision making in new energy modes and transportation'.</p> <p>DTU's deltagelse i Innomissionerne udgør også strategiske bidrag til den grønne omstilling, jf. ovenfor.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på etablering af overbliksskabende organisering, der sikrer tværgående koordinering, samt videreudvikling og international markedsføring af DTU's rådgivningsydelser inden for bæredygtig samfundsomstilling (Hubben).</i></p>	<p>Med udgangspunkt i demonstrationsmodellen for "Videnbanken" – udstillingsvinduet og online-plattformen, der kommer til at udgøre hub-projektets væsentligste element i denne kontraktperiode – er der igangsat et internt IT-udviklingsprojekt forankret med en projektleder hos universitetets Afdeling for IT Service. IT-projektbeskrivelsen og kravspecifikationer er blevet forfinede, og DTU står over for at skulle vælge IT-plattform (blandt 2-3 muligheder). Kommunikation- og markedsføringsindsats afventer tilblivelsen af online-plattformen og vil blive iværksat i takt med at platformen bliver funktionel.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på udvikling af Digital Twin University.</i></p>	<p>I regi af Digital Twin er der arbejdet med at igangsætte to digitale uddannelser, og den 1. februar 2023 optog Maskinteknik 20 studerende. Undervisningen er i stor udstrækning digital, men de studerende mødes også til værkstedsarbejde på campus.</p> <p>Bachelor i Teknologi er klar til at optage digitale studerende d. 1. september 2023. Der er udviklet en film, der kommunikerer generelle karakteristika for målgruppen, baseret på erfaringer fra Maskinteknik.</p>

	<p>Fleksibilitet og diversitet er centrale temaer, og undervisningen indeholder forskellige former for digital laboratorieundervisning.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere kortlægning af de digitale læringsværktøjer, som underviserne anvender.</i></p>	<p>En kortlægning af brugen af digitale værktøjer i undervisningen på DTU viser en stor virkelyst hos underviserne til at bruge digitale værktøjer, men også en vis variation i brugen. For at øge organisationens kendskab til de værktøjer, DTU aktivt understøtter til digitalisering af undervisningen, har der i første halvdel af 2023 været fokus på at øge kendskabet til og koordineringen mellem DTU Learn, MS Teams og Panopto. Learn er DTU's centrale Learning Management System, som suppleres af Teams, og er integreret med videoplatformen Panopto. Panopto blev introduceret på DTU i 2022, og bruges til upload og opbevaring af undervisningsvideoer.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere på bæredygtighed i uddannelserne.</i></p>	<p>DTU's charter for bæredygtighed er færdigudviklet i 2022 og fremgår af DTU's hjemmeside, intranet og studiekatalog. Charteret er implementeret i de obligatoriske undervisningsselementer på tværs af DTU's uddannelser: på diplomingeniøruddannelsen i kurset Innovation Pilot, CDIO-projekter og afgangsprojekter, på civilingeniøruddannelsen i de obligatoriske polytekniske grundlagskurser og i alle afgangsprojekter. Charteret anvendes desuden i forbindelse med introugen/studiestarten og Grøn Dyst. Fra 2023 indgår charteret i DTU's ledelsesmæssige årshjul (UMV-processen) fsva. udviklingen af undervisernes kompetencer.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere på digitalisering i uddannelserne.</i></p>	<p>Der er udviklet ni digitale temaer og kompetenceelementer, som alle DTU-ingeniører på sigt skal have viden om. De ni elementer implementeres på bacheloruddannelserne via Polyteknisk Grundlag fra september 2023, og der bygges videre herpå i kandidatuddannelserne - både i dybden og i bredden. De ni elementer implementeres også i den igangværende revision af diplomingeniøruddannelsen. Der er i denne proces søgt inspiration fra Oslo Universitet, EPFL og Delft University of Technology.</p> <p>Erfaringerne fra DTU's to første digitale uddannelser udnyttes til at styrke undervisernes digitale undervisningskompetencer, konkret gennem den løbende udvikling af U-DTU (DTU's adjunkt pædagogikum). En vejledningsplatform for undervisere er også under udvikling på DTU Inside.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere på digitalisering i forskning og innovation.</i></p>	<p>DTU ansætter inden udgangen af 2023 endnu to digitale ph.d.-studerende i krydsfeltet mellem digitalisering og eget forskningsfelt. For at øge antallet af ph.d.-studerende i krydsfeltet mellem digitalisering og eget forskningsfelt, planlægger DTU at etablere et ph.d.-akademi for digitale ph.d.er. Initiativet er afhængig af eksternt finansiering og DTU forbereder derfor en EU-ansøgning til MSCA COFUND.</p> <p>Der er etableret et fælles forum for digitale ph.d.er på DTU Skylab.</p> <p>Den første digitale hub, "Digital Discovery of Clean Energy Materials", er lanceret på DTU Energi.</p> <p>Digital workshop er blevet fastlagt til at foregå den 8. december 2023 i DTU Skylab.</p> <p>DTU har kortlagt digitale projekter på tværs af universitetets institutter. Projekterne kommunikerer til inspiration, internt på DTU og eksternt, og følges op af en målrettet kampagne for enkelte projekter.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afreportere på DTU som digitalt universitet, herunder DTU App, Wayfinder, Food &amp; Drinks, Phonebook,</i></p>	<p>Der er implementeret Wayfinding og Food &amp; Drinks i DTU Appen. Derudover er der samlet en bruttoliste over features til appen, fx Injury, DTU Nyheder, Parkering, opladning af biler, DTU Learn, som efter</p>



<p><i>Adgange, Informationer og Opdagelser samt Data-to-X, etc.</i></p>	<p>analyse i forhold til tid, økonomi og bruger værdi vil blive løbende udviklet.</p> <p>Fokus har særligt været på arbejdet med at visualisere energiforbrug for DTU, for at gøre data tilgængelig for studerende og til forskningen. Via energi-dashboard kan data hentes til videre bearbejdning og analyse.</p> <p>Endvidere er DTU data om bygningsforbrug, temperaturer og meget andet gjort tilsvarende tilgængelig via en portal, som indeholder beskrivelser af databasestruktur og API.</p>
---	---

### Strategisk mål 5: DTU skal positionere sig som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab

AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2023
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's sektorudviklingsrapporter og aktiviteter i regi af tværfaglige centre</i></p>	<p>DTU har i juni 2023 offentliggjort sektorudviklingsrapport om energiøer med en række anbefalinger. I samarbejde med DI og Green Power Denmark planlægges konference i DI ultimo oktober.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's aktiviteter relateret til rådgivningsaftalerne med ministerier og styrelser</i></p>	<p>DTU har medio 2023 indgået en ny rammeaftale med Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) om forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for sikkerhedsområdet.</p> <p>For universitetets øvrige rammeaftaler har DTU i første halvår af 2023 gennemført målinger af myndighedernes hhv. institutternes tilfredshed med rådgivnings-processen, og med samarbejdet inden for hvert indsatsområde under aftalerne. Målingerne har understøttet en god og konstruktiv dialog med myndighederne omkring udfordringer og forbedringspotentialer. Målingerne påtænkes gentaget i første halvår af 2024.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's samarbejde med regioner og kommuner</i></p>	<p>DTU er i 2023 ved at etablere et tæt partnerskab med Rigshospitalet indenfor rammerne af et universitetshospital.</p>

### Strategisk mål 6: DTU skal være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner

AKTIVITETER	STATUS PR. 30. JUNI 2023
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's samarbejde med forskningstunge virksomheder</i></p>	<p>DTU har 1.884 aktive projekter med erhvervslivet. Se beskrivelse nedenfor under <i>DTU Industrial Partnerships, DTU Talent Partner og Industry on Campus</i>.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's samarbejde med klyngeorganisationer</i></p>	<p>DTU har et godt samarbejde med alle klynger og har en finansieret medarbejder hhv. i Life science-klyngen og Energiklyngen. DTU har udviklet strategi for samarbejdet med klyngerne, der danner et godt udgangspunkt.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's samarbejde med SMV'er</i></p>	<p>DTU har flere projekter målrettet SMV'er. Eksempelvis er DTU med i ansøgningen "Testcirkler Sjælland", der er målrettet 36 SMV'er, og som foregår i samarbejde med Coro-lab, Absalon, Zealand RUC og AU. Projektet har til formål at styrke SMV'ernes grønne omstilling.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's samarbejde med GTS-systemet</i></p>	<p>DTU har løbende samarbejde med GTS institutterne, herunder i en række projekter.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU Industrial Partnerships, DTU Talent Partner og Industry on Campus.</i></p>	<p>DTU har pt. 5 corporate partnerskaber (strategisk samarbejde om forskning) med Novo Nordisk, Novozymes, Mærsk, IFF og AGC, men flere virksomheder viser interesse for at blive corporate partner.</p>

	<p>DTU er ved at færdiggøre rammerne for et nyt stort ph.d.-program om optimering af produktion gennem digitalisering og automatisering på 20+ ph.d.-projekter, hvoraf de første 6 er slået op. Novo Nordisk og DTU samarbejder samtidig om digital R&amp;D, hvor et yderligere ph.d.-program forventes. Hos IFF blev der i august afholdt en workshop om et større ph.d.-program med DTU.</p> <p>DTU har samtidig 32 virksomhedspartnere i Talent Partner programmet. Der har i 2023 været stor interesse og deltagelse fra de studerende i workshops og karrierevents. Eksempelvis deltog over 700 studerende i DTU Career Night, der forløb over to aftener i marts.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på DTU's tilstedeværelse ude i landet (Femern, GreenLab Skive, Bornholm, etc.)</i></p>	<p>Aktiviteter i hele Danmark udvikles fortsat og til september åbner uddannelser i Kalundborg og Hirtshals. I regi af DTU's Residential Colleges har ca. 100 studerende deltaget i aktiviteter på Bornholm, i Femern, Kalundborg og Skive.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på større aktiviteter i regi af DTU Skylab</i></p>	<p>GreenPact projektet, der gennemføres i samarbejde mellem PreSeed Ventures, DTU Science Park og DTU, har lanceret de første pilotprojektforløb, hvor der blandt andet er høstet gode erfaringer med at involvere erfarne eksterne iværksættere (Entrepreneurs in Residence) mhp. at accelerere udviklingen af flere danske ClimateTech startups.</p> <p>DTU Skylab er sammen med bl.a. UnternehmerTUM medstifter af det nye initiativ "Rise Europe", hvor 20 førende universiteter og iværksætterøkosystem-byggere fra 14 europæiske lande er gået sammen om at styrke det europæiske deeptech startup-økosystem. Håndtering af globale udfordringer såsom klimakrise og ressourceknaphed kræver en fælles indsats, og ambitionen med Rise Europe er at matche innovationsevnen i lande som USA og Kina ved bl.a. at understøtte skalering af europæiske startups til at blive bæredygtige globale markedsledere.</p> <p>Initiativet "Next Generation by DTU Skylab" havde i år fokus på fremtidens bæredygtige og inkluderende byer. Mere end 100 globale iværksættere, meningsdannere, unge akademikere og studerende udfordrede eksisterende praksis og bidrog med innovative løsninger. Som en del af initiativet pitched deltagerne deres ideer og projekter på UIA World Congress of Architects CPH.</p>
<p><i>DTU vil i kontraktperioden afrapportere på større aktiviteter i regi af de strategiske internationale partnerskaber og alliancer</i></p>	<p>DTU fortsætter samarbejdet i EuroTeQ Engineering University med fem førende tekniske universiteter i Europa. Universitetssamarbejdet giver DTU's studerende og samarbejdspartnere adgang til et bredt udvalg af tekniske universitetsuddannelser gennem hele livet. Med EuroTeQ Engineering University viser universiteterne vej til fremtidens bedste ingeniøruddannelse i Europa.</p> <p>I 2023 har parterne defineret fundamentet for de kommende fire års samarbejde, som udvides til at omfatte to førende europæiske business schools. DTU vil i denne periode modtage 2,4 mio. € fra Erasmus+ ud af den samlede bevilling fra Erasmus+ til EuroTeQ på 12,8 mio. €.</p> <p>DTU har underskrevet en MoU med Indian Institute of Technology Bombay i Indien, som inkluderer et fokus på uddannelse, innovation og forskning. DTU og University of Nairobi i Kenya er ved at indgå en MoU om samarbejde med særligt fokus på innovation og udvalgte forskningsområder. DTU's internationale samarbejdsaftaler med universiteter fra vækstlande skal bidrage til global grøn omstilling og skaber gode muligheder for at arbejde med skalering i forhold til bæredygtighed og cirkularitet.</p>

	<p>DTU har samtidig intensiveret arbejdet med strategiske partnerskaber i USA og er blevet en del af Cornell University's Global Hubs samarbejde. Ligeledes har DTU indgået en samarbejdsaftale med North Carolina State University, hvor der allerede samarbejdes i stort omfang på biomanufacturing området.</p>
--	--