

Bilag 1: Handlinger der imødekommer anbefalingerne i midtvejsevalueringen af Strategi 2020-2025

Handling	I 2024 vil DTU etablere en fælles forståelse af hvad Europas bedste ingeniøruddannelse indebærer for DTU – og hvad DTU gør for at pejle sig mod målet.
Baggrund	Der findes ingen anerkendte rankings, der kan bruges som målestok for at udpege den bedste ingeniøruddannelse i Europa. Det er samtidig ikke fundet hensigtsmæssigt at udvikle/fastlægge en målbar definition af Europas bedste ingeniøruddannelse, da "bedste" ikke er en objektiv målbar indikator for noget så komplekst som uddannelser. Det kan imidlertid betyde, at der er opstået en uklarhed om hvad der menes med Europas bedste ingeniøruddannelse.
Formål	Etablere konsensus om hvilke succeskriterier der for DTU kendetegner Europas bedste ingeniøruddannelse, og hvad organisationen skal pejle sig mod.
Aktiviteter	Der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af DTU's direktørkreds, der skal formulere hvad DTU forstår ved Europas bedste ingeniøruddannelse. Arbejdsgruppen vil indsamle, uddybe og kvalificere de eksisterende beskrivelser, og desuden beskrive hvad DTU gør for at efterleve ambitionen om Europas bedste ingeniøruddannelse. Arbejdsgruppen vil desuden fremlægge anbefalinger til fremtidige aktiviteter, der kan pejle DTU mod målsætningen om at have Europas bedste ingeniøruddannelse.

Handling	I 2024 vil DTU styrke sin position indenfor bæredygtighed og digitalisering.
Baggrund	Bæredygtighed og digitalisering indgår som strategiske fokusområder for mange universiteter, hvorfor det ikke altid er tydeligt for omverdenen hvordan DTU adskiller sig på disse områder.
Formål	DTU får en mere unik position og fremstår som samfundets førende ekspert inden for bæredygtighed og digitalisering.
Aktiviteter	Der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af DTU's direktørkreds, der får til opgave at udvælge og definere en række styrkepositioner inden for bæredygtighed og digitalisering, som kan bruges i DTU's kommunikation, dialog med fonde og policy branding.

Handling	I 2024 vil DTU styrke og målrette kommunikationen af strategien.
Baggrund	DTU har omorganiseret og samlet universitetets kommunikationsressourcer i større og fagligt stærke kommunikationsenheder, der har bedre mulighed for at opbygge DTU's brand og omdømme. Forandringen har betydet, at kommunikationsindsatsen kan styrkes og målrettes strategiske indsatser og resultater. Samtidig giver midtvejsevalueringen af Strategi 2020-2025 anledning til at orientere organisationen om de foreløbige resultater.
Formål	Revitalisering af kendskabet til DTU's strategi – så hele organisationen strækker sig for at realisere de strategiske mål frem mod 2025.
Aktiviteter	Rektor vil gennemføre en besøgsrunde hos universitetets institutter, centre og afdelinger (30 enheder), hvor resultater fra midtvejsevalueringen af Strategi 2020-2025 præsenteres og alle får mulighed for at give feedback til implementeringen af strategien. Universitetets strategiske kommunikation øges samtidig internt og eksternt, bl.a. gennem fagtemaer af strategisk betydning på DTU's hjemmeside.

Handling	I 2024 vil DTU identificere 'bedste praksis' i realiseringen af strategiske mål og intensivere deling af denne internt såvel som eksternt.
Baggrund	Implementeringen af Strategi 2020-2025 er grundlæggende velfungerende, og DTU er godt på vej til at realisere sine strategiske målsætninger. Det er imidlertid vurderet, at DTU kan styrke arbejdet med realiseringen af de strategiske mål ved at dele viden om bedste praksis internt. Da DTU har et omfattende samarbejde med virksomheder, fonde og andre universiteter, vurderes det også at være relevant at identificere og dele de gode historier om strategiske målrealiseringer der opnås gennem eksterne samarbejder.
Formål	Deling af 'bedste praksis' kan bidrage til en fastholdelse af momentum i implementeringen af strategien og styrke arbejdet med realiseringen af de strategiske mål, særligt på institutterne, der vha. videndeling om strategiske succeshistorier kan finde genveje.
Aktiviteter	Rektor vil bede alle direktører præsentere deres største strategiske succeshistorier i forbindelse med besøgsrunden på alle institutter, centre og afdelinger. De mange input indsamles og kondenseres, inden de drøftes med direktørkredsen og sidenhen udvælges og deles på tværs af universitetets enheder.

Handling	I 2024 vil DTU prioritere det strategiske fokus på bestyrelsesmøderne omkring temaerne 'universiteternes rolle i fremtiden' og 'DTU som eliteuniversitet'.
Baggrund	Bestyrelsen har bedt om, at tiden på bestyrelsesmøderne i højere grad prioriteres til strategiske drøftelser af større samfundsudfordringer der kan påvirke DTU. For at finde mere tid til de strategiske drøftelser, har bestyrelsen foreslået, at hovedparten af bestyrelsesmaterialet behandles skriftligt. Herudover vil bestyrelsen nedsætte et bestyrelsesudvalg, hvor medlemmer af bestyrelsen kan mødes online mellem bestyrelsesmøderne og drøfte rammerne for de strategiske temaer, og tilrettelægge oplæg og indhold til drøftelserne på bestyrelsesmøderne.
Formål	Handlingen skal bidrage til at fastlægge DTU's retning inden for de større samfundsdagsordener mhp. at understøtte, at DTU's ledelse kan handle proaktivt på fremtidige udfordringer og nye muligheder.
Aktiviteter	Der etableres et bestyrelsesudvalg, der får til opgave at forberede oplæg og indhold til bestyrelsens strategiske drøftelser. Bestyrelsesudvalget startes op i efteråret 2023 og vil i første omgang løbe frem til udgangen af 2024. Udvalget vil starte med temaet 'universiteternes rolle i fremtiden' og vil i løbet af 2024 fortsætte med temaet "DTU som eliteuniversitet".